

ลำดับที่ 14

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาบุคลากรและองค์กร ส่งเสริมบรรณสูง และมีธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการพัฒนางานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลรัษฎา

หลักการและเหตุผล

ภารกิจของกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ ประกอบด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน บทบาทและหน้าที่ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนการใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล ถ่ายทอดตัวชี้วัดหน่วยงานภายในและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานตามแผน รวมถึงเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานในระบบการจัดเก็บรายได้ค่าบริการพยาบาล กลุ่มงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปตามกระบวนการงานที่สำคัญอย่างครบถ้วน สามารถเป็นแนวทางปฏิบัติงานในแต่ละปีได้ และมีระยะเวลาในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่ชัดเจน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้รพ.รัษฎา มีแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ ที่สามารถนำไปปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลได้

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

รพ.รัษฎา มีแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการที่คุณภาพสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขและสสจ. ภารกิจ สภาพปัญหาของพื้นที่ มีกลยุทธ์/กลวิธีใหม่

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำ สามารถนำไปปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลได้

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณ (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รพ. และนำแผนไปสู่การปฏิบัติ									
1.1	สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์/สรุปประเด็นปัญหาและ นโยบายที่สำคัญ	งาน ยุทธศาสตร์/ แผนงาน			ต.ค.-68	-	-	รายงานสรุปผล การดำเนินงาน	ประเด็นปัญหา และนโยบายที่ สำคัญ	คุณกัญญา
1.2	ประชุม/ทบทวน กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยม และยุทธศาสตร์ รพ.	คกก.บริหาร รพ./ทีมนำ ต่างๆ			ก.ย. - ต.ค.-68	-	-	มียุทธศาสตร์ รพ.	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และ ค่านิยม และ ยุทธศาสตร์ รพ.	คุณกัญญา
1.3	ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบายและตัวชี้วัดให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ	คกก.บริหาร รพ./ทีมนำ ต่างๆ			พ.ย.-68	-	-	มีช่องทางการสื่อสาร นโยบาย แผนฯ และ ตัวชี้วัด	บุคลากร รพ./ ผู้เกี่ยวข้อง ทราบ และเข้าใจนโยบาย และตัวชี้วัด แผนฯ	คุณกัญญา

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณเงินกลาง (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	1.4 ดำเนินโครงการความต้องการวัสดุ/ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนเงินบำรุงแผนงาน	งานยุทธศาสตร์/แผนงาน			ก.ย. - ค.ค.-68 มี.ค. - เม.ย.-69	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตาม Timeline ที่ สสจ. กำหนด	สรุปรายการและงบประมาณเพื่อนำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา	คุณกัญญา
	1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการ รพ.วัดภูมิ ปีงบประมาณ 2569	คกก.บริหาร รพ./ทีมนำ ต่างๆ/ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (ตัวแทน หน่วยงาน) จำนวน 66 คน			ก.ย. -68 มี.ค. - เม.ย.-69	1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม (70 คน x 350 บาท x 2 วัน = 49,000) 2. ค่าอาหารเย็น (70 คน x 350 บาท x 1 มื้อ = 24,500) 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม (70 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 14,000) 4. ค่าที่พัก (66 คน x 800 บาท x 1 คืน = 56,000) 5. ค่าวัสดุ อุปกรณ์/สื่อประชาสัมพันธ์/ ถ่ายเอกสาร สิ่งพิมพ์ ในการจัดประชุม (1,000) 6. ค่าจ้างเหมาขนพาหนะ (18,000 บาท x 2 วัน x 2 คัน = 72,000) (215,600)	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตาม Timeline ที่ สสจ. กำหนด	สรุปแผนงาน/โครงการและงบประมาณเพื่อนำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา	คุณกัญญา/ คุณลภัสนันท์
	1.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ/ปรับปรุงแผนรายรับ - จ่าย ให้เหมาะสมถ่ายเงินบำรุงรพ.	คกก.จัดทำ แผนเงินบำรุง ของหน่วย บริการ			ค.ค.-68	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตาม Timeline ที่ สสจ. กำหนด	สรุปผลการพิจารณา	คุณกัญญา
	1.7 เสนอขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ	งานยุทธศาสตร์/ แผนงาน			ค.ค.-68	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตาม Timeline ที่ สสจ. กำหนด	แผนปฏิบัติการและแผนเงินบำรุง	คุณลภัสนันท์
	1.8 เสนอขออนุมัติโครงการตามแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ (โครงการฉบับเต็ม)	งานยุทธศาสตร์/ แผนงาน			ก.ย.-ธ.ค.-68	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตาม Timeline ที่ สสจ. กำหนด	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ	คุณลภัสนันท์

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำนวนรายการละเอียด(บาท)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1.9	ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ/แผนเงินบำรุง รพ. (กลางปี งบฯ)	คกก.บริหาร รพ./ทีมนำ ต่างๆ/ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (ตัวแทน หน่วยงาน)			มี.ค.-เม.ย.-69	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตาม Timeline ที่ สจร. กำหนด	แผนปฏิบัติการ และแผนเงินบำรุง ฉบับปรับปรุง	คุณกัญญา/ คุณลัดลันท์
		งาน ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด			ค.ค.-68	-	-	มีตัวชี้วัด(KPIs) ยุทธศาสตร์ รพ. ที่ ครอบคลุม	ตัวชี้วัด(KPIs) ยุทธศาสตร์ รพ. ที่ครอบคลุม	คุณสุนันทา/ คุณเกียรติศักดิ์
2. การควบคุม กำกับ และประเมินผล										
2.1	ควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนงาน/โครงการ งบประมาณและผลการดำเนินงาน	งาน ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ ผู้รับผิดชอบ แผนงาน/ โครงการ			1 ครั้ง/ ไตรมาส	-	-	4 ครั้ง/ปี	แบบรายงานผลฯ และเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ รพ.	คุณลัดลันท์
		งาน ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด			รายเดือน/ ราย ไตรมาส	-	-	ผลการติดตามฯ	นำเสนอผลการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด(KPIs) ใน ที่ประชุม คกก. บริหาร รพ.	คุณสุนันทา/ คุณเกียรติศักดิ์
2.3	สรุปผลการดำเนินงาน/ ผลประเมินการดำเนินงานกลางปี	งาน ยุทธศาสตร์/ แผนงาน			มี.ค.-67	-	-	1 ฉบับ	สรุปผลการ ดำเนินงาน/ ผลประเมินการ ดำเนินงาน	คุณกัญญา

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินการ (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	3.3 สรุปผลการดำเนินงาน/ ผลประเมินการดำเนินงานประจำปี	งาน ยุทธศาสตร์/ แผนงาน			ส.ค.-69	-	-	1 ฉบับ	สรุปผลการ ดำเนินงาน/ผล ประเมินการ ดำเนินงานประจำปี	คุณกัญญา
	3.5 ประชุม คปสอ.รัษฎะ	คกก.คปสอ./ ผู้เกี่ยวข้อง	30 คน		12 ครั้ง/ปี	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน × 35 บาท × 1 มื้อ × 12 ครั้ง เป็นเงิน 12,600 บาท (แผนเงินบำรุง, ค่าใช้สอย: คชจ.ประชุม)	-	ประชุม คปสอ.รัษฎะ 6 ครั้ง	รายงานการ ประชุม คปสอ.	คุณกัญญา/ คุณเกตุรัตน์
	3.4 รับนิเทศงานสำรวจผลผลิตงาน คปสอ.รัษฎะ	งาน ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	50 คน		2 ครั้ง/ปี	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน × 35 บาท × 2 มื้อ × 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท - อาหารกลางวัน 50 คน × 80 บาท × 1 มื้อ × 2 ครั้ง เป็นเงิน 8,000 บาท (แผนเงินบำรุง, ค่าใช้สอย: คชจ.ประชุม)	-	รับนิเทศฯ 2 ครั้ง	สรุปผลการนิเทศฯ โดย สสจ.สงขลา	คุณกัญญา/ คุณเกตุรัตน์
	3.5 รับนิเทศอื่น	งาน ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	50 คน		1 ครั้ง/ปี	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน × 35 บาท × 2 มื้อเป็นเงิน 3,500 บาท - อาหารกลางวัน 50 คน × 80 บาท × 1 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท (7,500) (แผนเงินบำรุง, ค่าใช้สอย: คชจ.ประชุม)	-	รับนิเทศฯ 2 ครั้ง	สรุปผลการนิเทศฯ โดย สสจ.สงขลา	คุณกัญญา/ คุณเกตุรัตน์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							-	รวมยอด ทุกรายการ/กิจกรรมสามารถตัวคูณเข้ากันได้		

ลำดับที่ 15 ☐ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานตามภารกิจ/ประจำ ☐ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณะ

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพและยกระดับโครงสร้างเศรษฐกิจ และนวัตกรรม
แผนปฏิบัติการพัฒนางานประกันสุขภาพและงานศูนย์จัดเก็บรายได้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา มีนโยบายด้านการเงินการคลัง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้หน่วยบริการดำเนินงานตามแนวทางศูนย์จัดเก็บรายได้สุขภาพ และทำแบบประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้สุขภาพ (ASdC)ตามแนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขอยู่เสมอ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ เป็นไปอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ งานประกันสุขภาพ และมีการให้บริการ งานประกันสุขภาพ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางสาธารณสุขซึ่งได้จัดทำโครงการพัฒนางานประกันสุขภาพและงานศูนย์จัดเก็บรายได้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อให้ศูนย์จัดเก็บรายได้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา (ASdC) ตามเกณฑ์ที่กำหนด
 - 2.ระยะเวลาที่วัดผลในการเรียกเก็บหนี้ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
 - 3.การเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านจัดเก็บรายได้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา) EIA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 90
 - 4.เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ บริการสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค (P Fee Schedule)
- ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)
- 1.ศูนย์จัดเก็บรายได้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา (ASdC) ตามเกณฑ์ที่ลดลง.สงขลากำหนด

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจําแนกรายละเอียด(บาท)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	งานประกันสุขภาพและงานศูนย์จัดเก็บรายได้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา									
	1.1 ประชุม CFO/วิเคราะห์การจัดเก็บรายได้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	คกก.จัดเก็บรายได้/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	20 คน		1 ครั้ง/เดือน	-	-	12 ครั้ง/ปี	มีรายงานการประเมินผู้บริหารทราบ	คกก.จัดเก็บรายได้

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/จำนวนการยอและยึด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	1.2 ประชุมปรึกษาระบบการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ Tiktok การดำเนินงานภายนอกงาน	จนท.งาน ประกันฯ/คกก.ค เก็บรายได้ คำปรึกษาพยาบาล	10 คน		1 ครั้ง/ไตร มาส	-	-	4 ครั้ง/ปี	มีรายงานการ ประชุมฯ/ Flowchart เสนอผู้บริหารทราบ	งานประกันสุขภาพฯ
	1.3 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน/แนวทางการปฏิบัติ/ Timeline เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ บริการ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (PP Fee Schedule)	จนท.งาน ประกันฯ/ ผู้รับผิดชอบราย โรค(case manager)	10 คน		ด.ด.-พ.ย.-67	-	-	3 ครั้ง/ไตรมาส 1	มีแผนการ ดำเนินงาน/ แนวทางการปฏิบัติ/ โรค(case manager)	จนท.งานประกัน ฯ/ผู้รับผิดชอบราย โรค(case manager)
	1.4 อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์ จัดเก็บรายได้	จนท.งาน ประกันฯ	3			-	-	1 ครั้ง/คน/ปี	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	งานประกันสุขภาพฯ
	1.5 อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่บัณฑิต วิทยาลัยพยาบาล	จนท.เวชสถิติ	2		ตามแผน สสจ./สสจ.	-	-	1 ครั้ง/คน/ปี	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	งานเวชระเบียน
	1.6 ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง สิทธิการรักษาพยาบาล	จนท.รพ.วัดภูมิ	80		ก.พ.-68	-	-	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	งานประกันสุขภาพฯ
	1.7 จัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ด้านจัดเก็บรายได้ (Electronics Internal Audit : EIA) - ปรับปรุงผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ส่วนขาด	คกก.จัดเก็บค่า รักษาพยาบาล	ครั้ง		มี.ค.-68	-	-	ร้อยละ 90 ขึ้นไป	ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์	คุณกัญญา
	1.8 พัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลเพื่อการเรียกเก็บ ค่าบริการทางการแพทย์/สาธารณสุข ผ่านโปรแกรม FDH และโปรแกรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายฯ	จนท.งาน ประกันสุขภาพ/ งานการเงิน	ครั้ง		ตามแผน สสจ.	-	-	จนท. สามารถใช้งาน โปรแกรมได้	ผ่านเกณฑ์ 7 Plus (ระยะเวลาเรียก) ฯ/	งานประกันสุขภาพ การเงิน

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำนวนรายละเอียดย(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	1.9 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดเก็บรายได้ คำขวัญยาบาล	จนท.รพ.รัตนภูมิ	30 คน		ก.พ. - มี.ค.	1. ค่าอาหารกลางวัน (80 บาท x 30 คน x 1 มื้อ x 2 วัน) เป็นเงิน 4,800 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 30 คน x 2 มื้อ x 2 วัน) เป็นเงิน 4,200 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร (2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน) เป็นเงิน 14,400 บาท 4. ค่าพาหนะวิทยากร (2 คน x 5,000 บาท x 2 เที่ยว) เป็นเงิน 20,000 บาท 3) ค่าเดินทางวิทยากร (ค่าแท็กซี่ไป - กลับ) 2 คน x 1,500 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร (1,500 บาท x 2 ห้อง x 2 คืน) เป็นเงิน 6,000 บาท	52,400.00	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจด้านการ จัดเก็บรายได้คำ ขวัญยาบาล ร้อยละ 80	บุคลากรมี ศักยภาพด้านการ จัดเก็บรายได้คำ ขวัญยาบาล	งานประกันคุณภาพฯ
	1.10 ตรวจสอบ/ยื่นข้อยอด STM (เรียกเก็บ-ตามจ่าย)	จนท.งาน ประกันสุขภาพ/ งานการเงิน		ครั้ง	1 ครั้ง/เดือน	-	-	มีบันทึกการตรวจสอบ/ ข้อยอดระหว่างงาน ประกันฯ และงานบัญชี	ระยะเวลาเรียกเก็บ ผ่านเกณฑ์	งานประกันสุขภาพ ฯ/ การเงิน
	1.11 ประเมินระบบจัดเก็บรายได้คุณภาพ (AS4C)	จนท.งาน ประกันสุขภาพ/ งานการเงิน/CFO		ครั้ง	2 ครั้ง/ปี (ตามที่ สสจ. กำหนด)	-	-	แบบประเมินระบบ จัดเก็บรายได้คุณภาพ (AS4C)	ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์	งานประกันฯ/ การเงิน

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำนวนรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	1.1.2 รับผิดชอบต่อระบบจัดเก็บรายได้คุณภาพ (4S4C) (or site) - ปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ส่วนขาด CFO/ ผู้แทนเทศบาล สงขลา	จนท.งาน ประกัน สุขภาพ/ศกภ. CFO/ ผู้แทนเทศบาล สงขลา	30 คน		2 ครั้ง/ปี (ตามที่ สสจ. กำหนด)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30คนx35บาทx2มื้อx2ครั้ง) เป็นเงิน 4,200 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (30คนx80บาทx1มื้อx2ครั้ง) เป็นเงิน 4,800 บาท (9,000)	-	แบบประเมินระบบ จัดเก็บรายได้คุณภาพ (4S4C)	ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์	งานประกันฯ/ การเงิน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							52,400.00	หมายเหตุ ทุกรายการ/กิจกรรมสามารถตั้งเฉลี่ยจ่ายกันได้		

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับที่ 15

แผนปฏิบัติการพัฒนางานประกันคุณภาพและงานศูนย์จัดเก็บรายได้ที่รักษาพยาบาล

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ทำ)				งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												งบประมาณ	แหล่งงบฯ	หน่วยงาน/ เจ้าภาพหลัก	
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดเก็บรายได้ค่า รักษาพยาบาล	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบประมาณ	แหล่งงบฯ	หน่วยงาน/ เจ้าภาพหลัก	
			มีค									52,400			-				52,400	เงินบำรุง รพ.	งานประกันฯ/ การเงิน
		รวม				-	-	-	-	-	52,400	-	-	-	-	-	-	52,400			
		รายไตรมาส							-			52,400						-	52,400		

ลำดับที่ 16 ☐ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานคนพิการ/ประจำ ☐ แก้ไขปัญหาและลดความเสียหายชุมชน

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ ที่ 5 พัฒนาบุคลากรและองค์กร ผู้องค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป ปี 2569

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

เพื่อให้บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในวิถีปฏิบัติ ระเบียบกฎหมายและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจำนวนเงินและยอด(บาท)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	งานบริหารทั่วไป (บริหาร , พัสดุ , การเงิน , ออกรการ)									
	1.1 อบรบ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งานทงานบริหาร (บริหาร1การเงิน6พัสดุ4ออกรการ 2)	13 คน		1 ครั้ง/ปี	-	-	1 ครั้ง/คนปี	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ	วิไลรัตน์
	1.2 จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	งานทงานบริหาร (บริหารการเงิน พัสดุออกรการ)และผู้เกี่ยวข้อง	-	-	1 ครั้ง/ไตรมาส	-	-	ร้อยละ 100	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์	วิไลรัตน์ นิภาพร อารารัตน์ ฉันทนา

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำนวน และรายละเอียด(บาท)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	1.3 จัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพระบบควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) * มาตรการควบคุมภายใน * มาตรการบริหารพัสดุ * มาตรการงบประมาณ * มาตรการการเงิน * มาตรการการคลัง	คกก.ควบคุมภายใน (บริหารการเงิน พัสดุ การคลัง)	-	-	1 ครั้ง/ปี	-	-	ร้อยละ 90 ขึ้นไป	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์	วิไลรัตน์ นิภาพร ธารวิรัตน์ จันทนา หัตถนิศา
2	งานซ่อมบำรุง / งานพาหนะ / พ.รักษาความปลอดภัย / ซักฟอก)									
	2.1 อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งานท.งานซ่อมบำรุง	-	-	1 ครั้ง/ปี	-	-	1 ครั้ง/คน/ปี	บุคลากรได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ	วิไลรัตน์
	2.2 -ปรับสถานที่ทำงาน ไม่ใช้สถานที่จัดเก็บอุปกรณ์ ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	งานท.งานซ่อมบำรุง	-	-	มีค.-เม.ย.	-	-	มีอุปกรณ์สำหรับปฏิบัติงานเพียงพอและจัดเก็บเป็นระเบียบเรียบร้อย	มีอุปกรณ์สำหรับ การปฏิบัติงาน เพียงพอ และ จัดเก็บเป็น ระเบียบเรียบร้อย	ปรีชา
	2.3 อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งานท.งาน ยานพาหนะ	-	-	1 ครั้ง/ปี	-	-	1 ครั้ง/คน/ปี	บุคลากรได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ	
	2.4 พนักงานขับรถยนต์ ผ่านการอบรม EMS	งานท.งาน ยานพาหนะ 2 คน	-	-	1 ครั้ง/ปี	- ค่าลงทะเบียนอบรม EMS 8,000 บาท X 2 คน X 1 ครั้ง (16,000)	-	พนักงานขับรถถูกเลือก ได้รับการอบรม EMS	บุคลากรได้รับ การพัฒนา ศักยภาพตาม เกณฑ์พนักงาน ขับรถถูกเลือก	นิภาพร
	2.5 พนักงานขับรถยนต์ผ่านการอบรมพนักงานขับ ยานพาหนะ	งานท.งาน ยานพาหนะ 1 คน	-	-	1 ครั้ง/ปี	- ค่าลงทะเบียนอบรมพนักงานขับรถ ยานพาหนะ 10,000 บาท X 1 คน X 1 ครั้ง (10,000)	-	พนักงานขับรถถูกเลือก ได้รับการอบรม EMS	บุคลากรได้รับ การพัฒนา ศักยภาพตาม เกณฑ์พนักงาน ขับรถถูกเลือก	นิภาพร

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณจำนวนและยอด(บาท)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	2.5ปรับปรุงห้องพักพนักงานชั้นรถยนต์	งานทาง ยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-		
	2.6การบำรุงรักษายานพาหนะ	-	-	-	-	ตามแผน	-	มีอุปกรณ์พร้อมใช้งาน	มีอุปกรณ์สำหรับ	สำรล /พชร.
	2.7อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งานท.งาน รักษาความ ปลอดภัย	-	-	1 ครั้ง/ปี	-	-	1 ครั้ง/คน/ปี	บุคลากรได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ	นิภาพร
	2.8 ปรับปรุงป้องกันงาน ให้นำอยู่ป่าทำงาน สะอาด ไร้ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2.9 อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งานท.งาน ซักฟอก	-	-	1 ครั้ง/ปี	-	-	1 ครั้ง/คน/ปี	บุคลากรได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ	วิไลรัตน์
	2.10ปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้นำอยู่ป่าทำงาน แบ่ง โซนการจัดเก็บอุปกรณ์ ให้ความเป็นระเบียบเรียบร้อย					ตามแผน	-	-	-	-
3	การควบคุม กำกับ และประเมินผล									
	ประเมินกลุ่มงานบริหาร									
	3.1 ควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน	บุคลากร กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-	-	1 ครั้ง/ไตรมาส	-	-	4 ครั้ง/ปี	ผลการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์	วิไลรัตน์
	3.2 รับผิดชอบ/ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน	บุคลากร กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป+ ผู้เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจ ประเมิน และ ผู้เกี่ยวข้อง	-	-	ตามรอบ การประเมิน	1)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (40 คน x 35บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (40 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 3,200 บาท	6,000.00	ร้อยละ 100	ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์	วิไลรัตน์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							6,000.00	หมายเหตุ: ทุกรายการ/กิจกรรมสามารถนำเอกสารมาจ่ายไม่ได้		

ลำดับที่ 17

R แผนงาน/โครงการของมูลนิธิ

* งานพัฒนา

* งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์ ระบบบริหารและการบริหารงานตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ : ส่งเสริมสนับสนุน ระบบมาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร

กลวิธี : 1. กระตุ้นการพัฒนาตามมาตรฐาน HA. 2. พัฒนาระบบงานส่งเสริมมาตรฐานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน/โครงการ : การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA และมาตรฐานในงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ปี 2569

วัตถุประสงค์ : แผนงาน/โครงการ

1. เพื่อให้ทุกหน่วยงาน พัฒนาศักยภาพมาตรฐานHA และมาตรฐานวิชาชีพ/มาตรฐานงาน ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อให้ทุกหน่วยงาน/ทีมในโรงพยาบาล ได้ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพงาน ร่วมกันอย่างน้อย เดือน ละ 1 ครั้ง
3. เพื่อพัฒนาทีมและบุคลากร ให้มีความรู้ ในงานคุณภาพ ตามมาตรฐาน Hospital Accreditation ฉบับที่ 5 ของสธพ.
4. เพื่อให้บุคลากรพัฒนางานอย่างมีคุณภาพ เกิดผลงานวิชาการ CQI /Good Practice /นวัตกรรม/ R2R ของหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. รพ.ผ่านเกณฑ์ประเมินมาตรฐานการบริหารงานและบุคลากรที่เป็นต้นแบบจากทีมนำ/หน่วยงานต่างๆเข้าร่วมประเมินที่อย่างน้อยร้อยละ 80
2. หน่วยงาน/ทีมนำได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแผนที่ตั้งไว้ ร้อยละ
3. ทีมนำและหน่วยงานมีความรู้ในงานคุณภาพ ร้อยละ
4. มีผลงาน CQI / Good Practice /นวัตกรรม/ R2R อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เรื่อง / ปี
5. มีผลงาน CQI /Good Practice /นวัตกรรม/ R2R ส่งเข้าประกวดตั้งแต่ระดับจังหวัดขึ้นไปอย่างน้อย 1 เรื่อง

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลรัษฎา เดิม ระดับ F2 ยกระดับเป็น S+ ในปี 2569 วิสัยทัศน์ พันธกิจรพ. ผู้ป่วยได้รับและชุมชนปลอดภัย เพื่อให้เป็นการยอมรับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ความท้าทายของโรงพยาบาลที่มีการแข่งขันมากและความคาดหวังที่สูงของผู้รับบริการ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตามแบบปฏิบัติของวิชาชีพของวิชาชีพทางการแพทย์ ซึ่งการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างเนื่อง จะช่วยกระตุ้นให้เกิดการคิดค้นนวัตกรรมในการพัฒนางาน พัฒนาคณะอย่างสม่ำเสมอ จนเกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ วัฒนธรรมความปลอดภัย ในการพัฒนางานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และรักษาสถานะการรับรองอย่างต่อเนื่องและการส่งเสริมสุขภาพ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทีมนำ และจัดการประชุมทบทวนและพิจารณา

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ)

1. ผ่านมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (รพ.ผ่าน HA ตามแผนของสธพ. ทีมนำ/หน่วยงาน ผ่านมาตรฐาน.....)
2. ผ่านการ Re-Accredit องค์กรวิจัย/มีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

3. ผ่านการ Re-Accredit งานแม่และเด็ก
 4. ผ่านการรับรองตามมาตรฐานงานรังสีการแพทย์
 5. ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์
 6. ผ่านการรับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อม
 7. ผ่านการรับรองมาตรฐานเภสัชคิด
 8. มาตรฐานความปลอดภัยด้านยา
 9. มาตรฐานการบริการที่เป็นมิตรสำหรับวัยและเยาวชน
 10. มาตรฐาน SRRT ระดับอำเภอ
 11. มาตรฐานคลินิกทันตกรรมคุณภาพ TDCA
 12. มาตรฐาน ER คุณภาพ
 13. มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล
 14. การประเมินคุณภาพ NCD Clinic Plus ระดับพื้นฐาน
 15. PUC ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานงานบริการสุขภาพปฐมภูมิ
- หลักการและเหตุผล :ประเด็นสำคัญ ปัญหาสำคัญ ความเสี่ยงสำคัญ**
- โรงพยาบาลรัฐภูมิ เพิ่มบริษัทของรพ. ปี 2569 ผ่าน Re Acc ครั้งที่ 4 ได้ดำเนินการตามแผนข้อเสนอแนะของสรรพ. และรองรับการประเมินครั้งที่ 5 พบว่าเจ้าหน้าที่ขาดความต่อเนื่อง การส่งงานมาก ผลงานวิชาการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพงานและบริการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ความท้าทายของโรงพยาบาลที่มีภาระงานมากและความคาดหวังที่สูงของผู้รับบริการ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตามบทบาทผู้ดูแลของโรงพยาบาลไทยซึ่งการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง จะช่วยกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความตื่นตัวในการพัฒนาพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ จนเกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ วัฒนธรรมความปลอดภัย และการสร้างเสถียรภาพซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาทีมนำ และจัดการประชุมทบทวนและพัฒนางานร่วมกันเป็นทีม พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้ประชาชนพึงพอใจ

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนบาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
1. การประชุมคณะกรรมการบริหาร คุณภาพโรงพยาบาล /ประธาน+ เลขาธิการศูนย์/หัวหน้างาน / ผู้รับผิดชอบรายโรค	ทีมแม่/ หน่วยงาน	30	คน	๑๓ - กย.69	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 12 ครั้งx1 มื้อ เป็นเงิน 9,000 บาท	-	เงินบำรุง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 2. รายงานการประชุม	มีการกระตุ้น ติดตามการ พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์	กก.บริหารรพ./ ประธาน เลขาฯและ ผู้ช่วยเลขาฯของทั้ง น้ำ
2. ประชุมคณะกรรมการทีมแม่	คณะกรรมการ ร / RM / IC/ PCT/ PTC / IM / HUM/ ENV	อย่างน้อย ทุก 2 เดือน		๑๓ - กย.69	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7 ทีม x20 คน x 25 บาท x 6 ครั้ง เป็นเงิน 21,000 บาท	-	เงินบำรุง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 2. รายงานการประชุม	มีการกระตุ้น ติดตามการ พัฒนาตามแผนของทีมแม่ ต่างๆ	ประธาน เลขาฯและ ผู้ช่วยเลขาฯของทั้ง น้ำ
3. ติดตามการดำเนินงานตามแผน ข้อเสนอแนะของ สรพ.	ทีม QMR/ คณะกรรมการ ร/ RM / IC/PCT/PT C/ IM /HUM/EN V	เดือนละ 1 ครั้ง		๑๓ - กย.69	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 12 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท	-	เงินบำรุง	สรุปงานคุณภาพทุก 6 เดือน	สรุปงานคุณภาพตามที กำหนดได้ ร้อยละ 80	ทีม QMR

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
4. ส่งเสริมนำอบรมมาตรฐาน HA และการพัฒนางานคุณภาพ วิทยุชม HACCC ภาคใต้	บุคลากร วิทยุชม	หลักสูตร 2-3 วัน		๑๓ - กย.69	1) ส่งอบรม 5 คน x 5,000 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท ตามแผนการอบรม ของศูนย์ HACCC ภาคใต้	-	เงินบำรุง	สามารถพัฒนางานได้ ครบถ้วน ตาม มาตรฐาน HA	มีผลต่อการพัฒนา งานที่ รับผิดชอบ	คณะกก.บริหาร คุณภาพ
5. ส่งเสริมนำเข้าร่วมประชุม HA Southern Regional Forum ปี 2569	วิทยุชม	5	คน	๑๓ - กย.69	1) ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 5 คน เป็นเงิน 25,000 บาท ตามแผนการอบรม ของศูนย์ HACCC ภาคใต้	-	เงินบำรุง	ตัวแทนวิทยุชมได้เข้าร่วมประชุม	มีความรู้มาใช้ในการพัฒนา งาน	คณะกก.บริหาร คุณภาพโรงพยาบาล
6. ส่งเสริมนำเข้าร่วมประชุม HA National Forum ปี 2569 ตามแผนการอบรม	วิทยุชม	6 คน 4 วัน	คน	๑๓ - กย.69	1) ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 6 คน เป็นเงิน 30,000 บาท 2) ค่าที่พัก 1,500 บาท x 3 ห้อง x 3 คืน เป็นเงิน 13,500 บาท 3) ค่าเดินทาง 3,000 บาท x 6 คน x 2 เที่ยว เป็นเงิน 36,000 บาท	-	เงินบำรุง	ตัวแทนวิทยุชมได้เข้าร่วมประชุม	มีความรู้มาใช้ในการพัฒนา งาน	คณะกก.บริหาร คุณภาพโรงพยาบาล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7. คำประเมินมาตรฐาน HA, LA, HAเอสเอสดี, ระบบบริการสุขภาพ, มาตรฐาน Green & Clean, Healthy workplace happy for life, ครัวฉลาดงานทันตกรรม, รังสี, QA, ความปลอดภัยด้านยา										คณะกก.อาหาร ปลอดภัย
7.1 คำใช้จ่ยรับการประเมิน มาตรฐาน HA ครั้งที่ 5	จนท./ทีม นำ	100	คน	คค - กย.69	1) ค่าตอบแทนผู้ประเมิน 18,000 บาท x 3 คน x 2 วัน เป็นเงิน 108,000 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 8,000 บาท 3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็น เงิน 10,000 บาท	126,000.00	เงินบำรุง	ได้รับการเข้าเยี่ยมสำรวจตนเอง	ผ่านการรับรอง	ทีม QMR

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.2 รับการ RE-Acc โรงเรียนวัดศาลาล				๓๓ - กย.69	1)ค่ารับรองมาตรฐานศาลาล 5,000 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 25 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 250 บาท	5,000.00	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัด ประชุม	ได้รับการเข้าเยี่ยมสำรวจตามแผน	ผ่านการรับรอง	
7.3 มาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ		/	/	มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัด ประชุม	ได้รับการเข้าเยี่ยมสำรวจตามแผนของ เขตสุขภาพที่ 12	ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.4 รับรองมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก (Re-Acc)	/			ตค - กย.69	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าวัสดุ: ค่าใช้จ่ายในการจัด ประชุม	ได้รับการเชื่อมโยงสำรวจตามแผนของ เขตสุขภาพที่ 12	ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม + งาน ท้องถิ่น

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.5 การตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ โดยทีมเครือข่ายห้องปฏิบัติการ รพช. สงขลา	นักเทคนิคการแพทย์ รพ.สต.ภูมิ 6คน / จพ. วิทยุ1คน/ พนักงาน ห้องทดลอง 3คน/ นัก เทคนิค การแพทย์ จากรพช. เครือข่ายจ. สงขลา 8 คน /ทีม ศูนย์ ภาพสส จสอบ ภายใน1 ครั้ง/ปี	18	คน	กค.69	- ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 80 บาท x 18 คน เป็นเงิน1,440บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท x 18 คน เป็นเงิน 900บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่าย: ค่าใช้จ่ายในการจัด ประชุม	ได้รับการตรวจประเมิน IS ปีละ 1 ครั้ง/ตามเกณฑ์ มาตรฐานสหภาพเทคนิค การแพทย์	นุชรีย์ อนันตรี/ แผนงานคุณ QMR	
7.6 โครงการประกันคุณภาพการตรวจวิเคราะห์วิสาขาที่เปิดให้บริการ (EOA)/PT				กค.69	EOA/สาขาที่เปิดให้บริการ ตรวจวิเคราะห์	29,700.00	เงินบำรุง		นุชรีย์ อนันตรี/ แผนงานคุณ QMR	

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.7 กิจกรรมพัฒนาภาคีเพื่อคุณภาพและ ความปลอดภัยของระบบบริการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม - ระบบการรายงานและเรียนรู้ ความเสี่ยงทางคลินิก(NRLS) - ระบบการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย(HSCS) -ระบบการรับฟังประสบการณ์ผู้ป่วย ๗(PEP) - เครื่องมือคุณภาพฯ					1)ค่าการใช้โปรแกรม ปีละ 10,000 บาท (10,000) ตามแผนการอบรม ของ สรพ.	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอยและ สาธารณูปโภค	-มีระบบการรายงานและเรียนรู้ความ เสี่ยงทางคลินิก(NRLS) - มีระบบการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย(HSCS) -ระบบการรับฟังประสบการณ์ผู้ป่วย๗ (PEP) -มีเครื่องมือคุณภาพฯ	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มี ประสิทธิภาพ	คณะก.บริหาร คุณภาพ/ คณะกรรมการความ เสี่ยง
7.8 รับการประเมินมาตรฐาน QA ทางการพยาบาล	จนท.	20	คน	มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัด ประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มการพยาบาล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.9 Dental Safety Goal ทุก 3 ปี (รับรองล่าสุด สิงหาคม 2566)	จนท.	20	คน	มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่าย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานทันตกรรม
7.10 มাত্রฐาน HA ยาสีฟันดี ทุก 3 ปี (รับรองล่าสุด 8 มิถุนายน 2566 - 7 มิถุนายน 2569)	จนท.	20	คน	มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่าย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.11 Green & Clean				มีค/ค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท × 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน × 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม
7.12 มาตราฐานอาเซียน				มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท × 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน × 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.13 มาตรฐานสู่ชีวิตกีฬา			/	มีค/กค.	1) ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินจ้าง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม
7.14 มาตรฐานบริการมิตรวัยรุ่น				มีค/กค.	1) ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินจ้าง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.15 มาตรฐานความปลอดภัยด้านยา				มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานสวัสดิการรม และศูนย์ครองผู้บุโรค
7.17 การตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานงานรังสี				มีค/กค.	- ค่าอาหารกลางวัน 7 คน x 80 บาท เป็นเงิน 560 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 350 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานรังสี

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.18 มาตรฐาน SRRT ระดับอำเภอ				มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัด ประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานธุรการ และอศจ.รม
7.19 มาตรฐาน ITA				มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัด ประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานบริหาร

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.20 มาตรฐาน ER				มีค./กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มการพยาบาล
7.21 การประเมินคุณภาพ NCD Clinic Plus ระดับพื้นฐาน				มีค./กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้สอย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มการพยาบาล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.22 การประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาหารกลางวันและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม				มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่าย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม
7.23 PCU คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ				มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่าย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
7.24 มาตรฐาน EMS				มีค./กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท × 1 มื้อ =1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน × 25 บาท x 2 มื้อ = 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่าย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มการพยาบาล
7.25 มาตรฐานการแพทย์แผนไทย				มีค./กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท × 1 มื้อ เป็นเงิน 1,600 บาท 2)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน × 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท	-	เงินบำรุง ค่าใช้จ่าย: ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม		ผ่านการรับรอง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน/บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
8. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำระบบเพื่อใช้ประโยชน์จาก เครื่องมือคุณภาพและเพื่อสร้างการ เรียนรู้สำหรับบุคลากร จำนวน 2 ครั้ง	60 คน (ครั้งละ 30 คน)			มีค/กค.	1)ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท X 30 คน X 1 มื้อ X 2 ครั้ง เป็นเงิน 4,800 บาท 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 30 คน X 2 มื้อ X 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท (7,800)	-	เงินบำรุง		นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา งาน	ทีม QMR
รวมเงินทั้งสิ้น (สี่แสนเจ็ดหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)						160,700.00			หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถตรวจสอบได้	

แผนการใช้งบประมาณ รายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2569

ลำดับที่ 17

โครงการการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA และมาตรฐานในงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อ ปี 2569

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)																งบประมาณ	แหล่งงบฯ	หน่วยงาน/เจ้าภาพหลัก	
		ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ทำ)				ไตรมาส 1															
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	ค่าใช้จ่ายรับการประเมินมาตรฐาน HA ครั้งที่ 5			เม.ย. - มิ.ย.69										126,000					126,000	เงินบำรุง รพ.	ทีม QMR
2	รับการ RE-Acc องค์กรฮาลาล			เม.ย. - มิ.ย.69								5,000							5,000	เงินบำรุง รพ.	งานโภชนาการ
3	โครงการประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์7สาขาที่รับผิดชอบ (EQM)/PT				ก.ค. - ก.ย.69												29,700		29,700	เงินบำรุง รพ.	บุรีชัย อนามัย/แผนงานคุณ QMR
		รวม				-	-	-	-	-	-	5,000	-	126,000	-	29,700	-	160,700			
		รวมไตรมาส				-				-				131,000				29,700		160,700	