

ลำดับที่ 13

☐ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานแผนการกิจประจำ ☐ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาบุคลากรและองค์กร ส่งเสริมธรรมาภิบาล และนิธรมภิบาล

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปี 2569

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์

วาล์งเสนออย่างเพียงพอและเหมาะสม

2. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะบุคลากรใน

3. เพื่อบุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ

4. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

5. เพื่อให้องค์กรเป็นสถานที่ทำงานที่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีบุคลากรเพียงพอต่อการระงาน ตาม FTE

2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มวิชาชีพสำคัญมีสมรรถนะ/ทักษะเชิงวิชาชีพตามเกณฑ์ Specific Competency

3. ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี

4. ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพจิตประจำปี

5. ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงเข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

6. บุคลากรมีระดับผลการวัดดัชนีความสุข (Happy/cometer) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

7. บุคลากรมีระดับความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

8. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ (Retention Rate) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95

9. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานในรพ. มีการดำเนินงานสถานที่ทำงานที่น่าอยู่น่าทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณ	งบประมาณ	เงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
1	การบริหารกำลังคนอย่างเพียงพอและเหมาะสม 1.1 สนับสนุนสายวิชาชีพที่ขาด เพื่อยกระดับเป็นรพ. ชุมชน ขบวัด FI - แพทย์กุมารเวชกรรม , แพทย์ศัลยกรรม -พยาบาลวิชาชีพพร้อมรับขยายบริการ SemiICU -พยาบาลวิชาชีพพร้อมรับขยายบริการ Stroke Unit									เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม	

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำนวน และรายละเอียด(บาท)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	1.2 สนับสนุนทุนการศึกษาในสายวิชาชีพขาดแคลน (พยาบาลวิชาชีพ 4 ทุน)					40,000 บาท/ปี =160,000 บาท (แนบคำใช้สอย และสารบัญญัติน)	-			กรรมการ HRD
2	สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะบุคลากรในการทำงาน									
	2.1 ประเมินสมรรถนะ/กำหนด JOB Specification ของแต่ละหน่วยงานและวิชาชีพ	จนท.รพ. ทุก คน			ครึ่ง/ปี (ก.ย., มี.ค.)	ไม่ใช้งบ			บุคลากรได้รับ การประเมินและ วางแผนพัฒนา ส่วนขาด	
	2.2 พัฒนาสมรรถนะ/ทักษะเชิงวิชาชีพของบุคลากร ตามส่วนขาด และ เพิ่มพูนทักษะความรู้ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน	จนท.รพ. ทุก คน				5,000 บาท/คน/ปี (แนบคำใช้สอย และสารบัญญัติน)				
	2.3 โครงการพัฒนาด้วยภาพบุคลากรด้านวิชาการเพื่อ การพัฒนาหน่วยงานอย่างมีคุณภาพ 1)อบรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการและวิธี (COI, นวัตกรรม, ภาพถ่าย, เรื่องเล่า, หนังสือ) และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2)การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนางาน ด้วย วิจัยและ R2R 3)มหกรรมสัปดาห์วิชาการและการประกวดผลงาน วิชาการ รพ. รัตนภูมิ	1) ตัวแทน จากทุกกลุ่ม งานและ วิทยากร 60 คน 2) ตัวแทน จากทุกกลุ่ม งานและ วิทยากร 25 คน 3) ตัวแทน จากทุกกลุ่ม งานและ วิทยากร 60 คน	145 คน		มีค. - พค.	1) อบรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการและวิธี นำเสนอ (COI, นวัตกรรม, ภาพถ่าย, เรื่องเล่า, หนังสือ) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (24,800 บาท) 2)การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนางาน ด้วย การทำวิจัยและ R2R (15,700 บาท) 3)มหกรรมสัปดาห์วิชาการและการประกวด ผลงานวิชาการ รพ. รัตนภูมิ (41,400 บาท) (รายละเอียดงบประมาณตามโครงการ)	81,900.00	บุคลากรส่ง ผลงานวิชาการเข้าร่วม นำเสนอในมหกรรมมา อย่างน้อย 1 ผลงาน/ประเภท/กลุ่มงาน	ผลงานที่ได้รับ รางวัล เยาวีระดล จังหวัด /ระดับเขต ขึ้นไป	กรรมการ HRD

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณจำนวนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
3	แผนอบรมเพิ่มศักยภาพ รองรับการบริการ / งบประมาณ / Service Plan									
	3.1 หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันสำหรับแพทย์	- แพทย์				1) ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (60,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง) เป็นเงิน 60,000 งบเขต/สสจ. (Service Plan)				กรรมการ HRD
	3.2 หลักสูตรสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แผนงสุขภาพจิตชุมชน	- แพทย์				1) ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (60,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 60,000 บาท งบเขต/สสจ. (Service Plan)				กรรมการ HRD
	3.3 อบรมพยาบาลเฉพาะทาง	- พยาบาล วิชาชีพที่ สมัครเรียน หลักสูตร วิสัญญี พยาบาล 1 คน			เมย 68	1) ค่าอบรมงานห้องผ่าตัดรพ. หาดใหญ่ 6 เดือน / ก่อนเรียนวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร 1 ปี 2) ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรการพยาบาลวิสัญญี (50,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง เป็นเงิน 120,000) งบเขต/สสจ. (Service Plan)	120,000.00		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	กรรมการ HRD
	- เพิ่มสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด (Scrub nurse)	- พยาบาล วิชาชีพ				1) พยาบาลวิชาชีพ ว่างจากงานห้องผ่าตัดใหญ่ รพ.หาดใหญ่ 1 คน x 1-2 สัปดาห์			บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	- เพิ่มสมรรถนะพยาบาลการผ่าตัดเล็ก	- พยาบาล วิชาชีพ				1) พยาบาลวิชาชีพ ว่างจากงานห้องผ่าตัดเล็ก รพ.หาดใหญ่ 2 คน x 1-2 สัปดาห์			บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	- พัฒนาสมรรถนะผู้ช่วยพยาบาล / พ. ผู้ช่วยเหลือคนไข้	- พ. ผู้ช่วยเหลือ				1) พ. ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ศึกษาจากงาน ห้องผ่าตัด รพ. หาดใหญ่ = 1 คน x 1 สัปดาห์			บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	- พัฒนาศักยภาพพยาบาลด้านการพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติด้านผู้ป่วยวิกฤติ ด้านอายุรกรรม	- พยาบาล วิชาชีพตึก ผู้ป่วยใน			มีค. - พค.	1) ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) 4 เดือน (60,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 60,000)	60,000.00		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	- สนับสนุนการดูแลผู้ป่วยโรคไต	- พยาบาล วิชาชีพตึก ผู้ป่วยในหญิง			มีค. - พค.	1) ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต 8 เดือน (100,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 100,000)	100,000.00		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	- สนับสนุนการดูแลผู้ป่วยสาขาเฉพาะทางทางการพยาบาล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง 4 เดือน	- พยาบาล วิชาชีพตึก ผู้ป่วยใน				1) ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ ด้านอายุรกรรม (4 เดือน) (65,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 65,000 บาท)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	- สนับสนุนการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ ด้านสูติกรรมและทารกแรกเกิด	- พยาบาล วิชาชีพห้อง คลอด				1) ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ ด้านสูติกรรมและทารกแรกเกิด (50,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 50,000 บาท)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	- พัฒนาสมรรถนะสาขาเฉพาะทางการพยาบาลด้านผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน (ENP) 4 เดือน	- พยาบาล วิชาชีพห้อง ฉุกเฉิน				1) ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน(ENP) 4 เดือน (65,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 65,000 บาท)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	- สนับสนุนพยาบาลดูแลผู้ป่วย ARV ได้รับการอบรมหลักสูตรเฉพาะสาขาการให้คำปรึกษาเบื้องต้น 4 เดือน	- พยาบาล วิชาชีพที่ รับผิดชอบ คลินิก ARV				1) ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเฉพาะสาขาการให้คำปรึกษาเบื้องต้น 4 เดือน (50,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 50,000 บาท)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	- สนับสนุนการดูแลเฉพาะสาขา NCD (Nurse case manager) หลักสูตร 2 สัปดาห์	- พยาบาล วิชาชีพผู้ป่วย นอก				ไม่ได้รับ			บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณเงินบาทรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	- เพิ่มสมรรถนะพยาบาลการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อวัณโรคปอด (TB clinic)	- พยาบาล วิชาชีพที่ รับผิดชอบ คลินิกวัณโรค				ไม่ได้รับ			บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	- เพิ่มสมรรถนะการพยาบาลพื้นฐานในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	- พยาบาล วิชาชีพที่ ผู้ป่วยใน				1)ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรระยะสั้นในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช (หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดรูปแบบ “มินิปัญญารักภัย”) (30,000 บาท x 2 คน x 1 ครั้ง = 60,000 บาท)			บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	- พัฒนาศักยภาพหัวหน้าพยาบาล /เตรียมชั้นหัวหน้าพยาบาล อบรมหลักสูตรเฉพาะทางพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาลระดับสูง และการนิเทศทางคลินิก	- หัวหน้า พยาบาล / เตรียมชั้น หัวหน้า พยาบาล				1)ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาลระดับกลาง (50,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 50,000 บาท)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	- พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน /เตรียมชั้นหัวหน้างาน อบรมหลักสูตรบริหารทางการพยาบาลระยะสั้น 4 เดือน และการนิเทศทางคลินิก	- พยาบาล หัวหน้างาน หรือ เตรียม ชั้นหัวหน้างาน				1)ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาล 4 เดือน และการนิเทศทางคลินิก (50,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 50,000 บาท)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	- อบรมระยะสั้น 4 เดือนทันตบุคลากรผู้รับผิดชอบงานปฐมภูมิและผู้สูงอายุ	ทันตบุคลากร				- ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรฯ 40,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง (40,000)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	- อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูง	ทันตบุคลากร				- ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรฯ 20,000-บาท x-1:คนx-1:ครั้ง (20,000)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณจำนวนการเฉลี่ยต่อ(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	-อบรมหลักสูตรผู้ว่าระบบบริการพัฒนกรรม	ทันตแพทย์				- ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรฯ 40,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง (40,000)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	-อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขากา รพยาบาลผู้สูงอายุชุมชน	พยาบาล วิชาชีพ ผู้รับผิดชอบ งานผู้สูงอายุ (กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิ)				1) ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรฯ (65,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง = 65,000 บาท)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	-อบรมหลักสูตรวิชาชีพเภสัชกรรม	-เภสัชกร 1 คน				- ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรฯ (40,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง)	-			
	-หลักสูตรการบริบาลทางเภสัชกรรม สาขาจิตเวช	-เภสัชกร 1 คน				- ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรฯ (40,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง) (40,000)	-			
	-อบรมสมรรถนะผู้บริหารระดับต้น	หัวหน้ากลุ่ม งาน				- ค่าลงทะเบียน หลักสูตรอบรม 4 เดือน (50,000 บาท x 2 คน x 1 ครั้ง) (100,000)	-			
	-อบรมสมรรถนะผู้บริหารระดับกลาง	หัวหน้ากลุ่ม งาน				- ค่าลงทะเบียน หลักสูตรอบรม 4 เดือน (50,000 บาท x 2 คน x 1 ครั้ง) (100,000)	-			
	-อบรมสมรรถนะผู้บริหารระดับสูง	หัวหน้ากลุ่ม งาน				- ค่าลงทะเบียน หลักสูตรอบรม 4 เดือน (50,000 บาท x 2 คน x 1 ครั้ง) (100,000)	-			
	-โครงการศึกษางานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จนท.รพ. 40 คน				ค่าใช้จ่ายตามโครงการ =532,000 บาท				
	-โครงการการพัฒนาความสามารถของบุคลากรและ มาตรฐานบริการ พหุโครงการบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB)	บุคลากร โรงพยาบาล รัฐภูมิ				ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ =346,800 บาท				
	-อบรมฟื้นฟูความรู้การส่งถ่ายยาสมุนไพร ในเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ รพ				ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ IC				

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณจำนวนการเผยแพร่(บาท)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	- จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการด้านการป้องกันควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (A)	เจ้าหน้าที่ รพ				ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ IC				
	- ส่งทีมนำอบรมมาตรฐาน HA ฉบับที่ 5 และหลักสูตรการพัฒนาผลงานสุขภาพที่ ศูนย์ HACCC ภาคใต้จัดอบรมปี 2 ครั้ง	บุคลากรโรงพยาบาล รุดภูมิ				ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ				
	- ส่งทีมนำเข้าร่วมประชุม HA Southern Regional Forum ปี 2569	ทีมนำ 4 คน								
	- ส่งทีมนำเข้าร่วมประชุม HA National Forum ปี 2569	ทีมนำ 4 คน								
4	เพิ่มสมรรถนะ บุคลากร ให้รองรับกับงาน									
	- อบรมหลักสูตรประสิทธิภาพและความปลอดภัย กฎหมายมาตรฐานการจัดการชีวอนามัยและความปลอดภัย	นักวิชาการ สาธารณสุข, กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิ				- ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรฯ 6,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง				
	- อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ จัดเป็นรายได้	จนท. งาน ประกัน สุขภาพฯ ศูนย์จัดเก็บ รายได้				1)ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (15,000 บาท x 2 คน x 1 ครั้ง) (30,000)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	
	- ด้านความมั่นคงปลอดภัย(Cyber Security) /หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น	จนท. งาน สารสนเทศ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์				1)ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (22,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถฯ	

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณดำเนินการขอซื้อ(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	- พัฒนาบุคลากรด้านการจัดการข้อมูล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักวิชาการสาธารณสุข				1)ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (20,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	-อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่บันทึก รหัสการรักษาพยาบาล	จพ.เวชสถิติ				1)ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (10,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	- อบรมพนักงานขับรถฉุกเฉิน (EMT-B)	งาน ยานพาหนะ /พ.ขับรถยนต์				1)ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (8,000 บาท x 2 คน x 1 ครั้ง) (16,000)	-		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	- อบรมพนักงานขับรถพยาบาล (บุคลากรใหม่)	งาน ยานพาหนะ /พ.ขับรถยนต์				1)ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (10,000 บาท x 1 คน x 1 ครั้ง)	10,000.00		บุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถา	
	2.2.2 กิจกรรมตามโครงการ การพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA และมาตรฐานงาน สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง									
	1) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพการ พยาบาล	ผู้บริหารการ พยาบาล (หัวหน้า หน่วยงาน				ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ พยาบาล				
5	กิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพ แข็งแรงทั้งกายและจิตใจ									
	- การตรวจสุขภาพของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รัตนภูมิ							บุคลากรได้รับการ ตรวจสุขภาพ ประจำปี 100%	กรรมการ HRD

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณจำนวนเงิน (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	- การตรวจประเมินสุขภาพจิตของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รัษฎา							บุคลากรได้รับการ ตรวจสุขภาพ ประจำปี 100%	กรรมการ HRD
	- กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในบุคลากร กลุ่มเสี่ยง	เจ้าหน้าที่ กลุ่มเสี่ยง โรงพยาบาล รัษฎา							บุคลากรกลุ่มเสี่ยง เข้าร่วมกิจกรรม ฯ 100%	กรรมการ HRD
	- ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รัษฎา								
	- วางแผนติดตามผลภาวะสุขภาพจิตของบุคลากรใน ระยะยาว	เจ้าหน้าที่ กลุ่มเสี่ยง โรงพยาบาล รัษฎา								
6	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน									
	- สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรคน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รัษฎา								
	- กิจกรรมจิตอาสาสมัครรัษฎา (คุณธรรม 4 ด้าน) Mastery / Originality / People centred / Humanity	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รัษฎา								
	- กิจกรรมรณรงค์ วันเกิด	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รัษฎา								
	- งานเทศกาลเฉลิมฉลองราชการ	ผู้เกษียณ/ เจ้าหน้าที่ รพ.								

[illegible]

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
	- กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์/พัฒนาธรรมาภิบาล									
	- จัดตั้งชมรมกัลยาณธรรม และจัดให้มีกิจกรรมสวดมนต์หลังอาหารเย็นทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่ รพ.รัตนภูมิ								
	5.1.4 จัดตั้งชมรมมุสลิม	เจ้าหน้าที่ รพ.รัตนภูมิ (มุสลิม)								
	5.2 ดำเนินกิจกรรมสถานที่ทำงานปลอดภัย (Healthy Workplace)	เจ้าหน้าที่ รพ.รัตนภูมิ								
	5.3 จัดการขยะ หารายได้	เจ้าหน้าที่ รพ.รัตนภูมิ								
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							371,900.00	หมายเหตุ ทุกรายการ/กิจกรรมสามารถตรวจสอบได้		

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปี 2569

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ทำ)				งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												งบประมาณ	แหล่งงบฯ	หน่วยงาน/เจ้าภาพหลัก			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการเพื่อการพัฒนางานอย่างมีคุณภาพ 1)อบรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการและวิธีนำเสนอ (COI)แนวกรรม,ภาพถ่าย,เรื่องเล่า,หนังสือ) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2)การประเมินเชิงปฏิบัติการ การพัฒนางานด้วยการทำวิจัยและ R2R 3)อบรมกรมส่งด้านวิชาการและการประกวดผลงานวิชาการ รพ.รัตภูมิ			เมย - มิย.69											81,900			81,900	เงินบำรุง รพ	กรรมการ HRD			
2	อบรมพยาบาลเฉพาะทาง - พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์สูงครูวิจัยพยาบาล ส่งฝึกอบรมปฏิบัติงานห้องผ่าตัดรพ.หาดใหญ่ 6 เดือน ก่อนเรียนวิจัยพยาบาล			เมย - มิย.69											120,000				120,000	เงินบำรุง รพ	กรรมการ HRD		
3	พัฒนาศักยภาพพยาบาลด้านการพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤตด้านสูติศาสตร์ ด้านอายุรกรรม			เมย - มิย.69													60,000			60,000	เงินบำรุง รพ	กรรมการ HRD	
4	สมรรถนะการดูแลผู้ป่วยโรคไต			เมย - มิย.69											100,000				100,000	เงินบำรุง รพ	กรรมการ HRD		
5	อบรมพนักงานขับรถพยาบาล (บุคลากรใหม่)			เมย - มิย.69											10,000				10,000	เงินบำรุง รพ	กรรมการ HRD		
		รวม				-	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	141,900	-	-	371,900				
		รวมโครงการ				-				-				-				371,900					