

ลิตเติบ

โครงการติดตามและประเมินผลค่าครับวัสดุ

บุคลากรครุภัณฑ์ 2

เป้าประสงค์

ติดตาม/ติดตาม

พัฒนาศักยภาพบุคลากร

บุคลากรเพียงพอ สู่ความพึงพอใจและมีความสุข

• บริการลูกค้าอย่างมีความพึงพอใจและเหมาะสม

• พัฒนาให้ตรงตามที่ต้องการเพื่อพัฒนาคุณภาพ

• สร้างองค์กรเป็นทีมงานสุข

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้องค์กรดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผลลัพธ์ทางนาะรด

2. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะบุคลากรในการทำงาน

3. เพื่อยกระดับมาตรฐานสุขภาพของบุคลากรและชุมชน

4. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

5. เพื่อให้องค์กรเป็นสถานที่ทำงานเกื้อย่างดี น่าทำงาน เตรียมตัวรับความท้าทายของคนทำงาน

ตัวชี้วัด(ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีบุคลากรพึงพอใจมากที่สุด ตาม FTE
2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรคู่มิตรที่มีความสุขและมีความพึงพอใจมากที่สุด (Specific Competency)
3. ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้รับการติดตามและสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
4. ร้อยละ 80 ของบุคลากร ได้รับการติดตามและสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
5. ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่มีความสุขและมีความพึงพอใจมากที่สุด (Happyrometer) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
6. บุคลากรมีระดับผลการติดต่อที่ดีในความสุข (Happynometer) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
7. บุคลากรมีระดับความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
8. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ (Retention Rate) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95
9. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานในเครือ มีการดำเนินงานสถานที่ทำงานเกื้อย่างดี น่าทำงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณรายได้รวม	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	เหตุผล	วัสดุ/ประเมินผล	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
2.2.1 แผนกลยุทธ์/แผนดำเนินการ/Service Plan									
1) ยังรวมพัฒนาผลพัฒนา									
- พยายามดึงวิชาชีพที่มีศักยภาพให้เข้ามาร่วมกันพัฒนา ประสิทธิภาพมาก ด้วยสื่อสารมวลชนภูมิภาคฯ งานหนังสือพิมพ์ วิชาชีพฯ ที่มีชื่อเสียง 6 เดือน ก่อนเริ่มนัด ตัดครัวพ.พาดใหญ่ 6 เดือน ก่อนเริ่มนัด วิถีญี่ปุ่นพานาด	- พยายามดึงวิชาชีพที่มีศักยภาพให้เข้ามาร่วมกันพัฒนา ประสิทธิภาพ วิถีญี่ปุ่นพานาด 1 คน	1 1	- ผู้ดูแลห้องเรียนห้องครัวฯ ห้องเรียนวิถีญี่ปุ่นพานาด ก่อนเรียนวิถีญี่ปุ่นพานาด ห้องครัวฯ 1 ปี	- ผู้ดูแลห้องเรียนห้องครัวฯ ห้องเรียนวิถีญี่ปุ่นพานาด ก่อนเรียนวิถีญี่ปุ่นพานาด ห้องครัวฯ 1 ปี	- เงินงบประมาณ 50,000 บาท * 1 คน * 1 ครึ่ง =50,000 บาท	- ผู้ดูแลห้องเรียนห้องครัวฯ ห้องเรียนวิถีญี่ปุ่นพานาด ก่อนเรียนวิถีญี่ปุ่นพานาด ห้องครัวฯ 1 ปี	- ผู้ดูแลห้องเรียนห้องครัวฯ ห้องเรียนวิถีญี่ปุ่นพานาด ก่อนเรียนวิถีญี่ปุ่นพานาด ห้องครัวฯ 1 ปี	- เงินงบประมาณ 50,000 บาท * 1 คน * 1 ครึ่ง =50,000 บาท	กรรมการ HRD
- พยายามดึงนักพัฒนาผลิตภัณฑ์ไปเยาววัฒนาดี (พยาบาลสาวเข้าห้องห้องน้ำน้ำดี รองห้องน้ำน้ำดี ແລະ พยาบาลสาวบ่อ-คุ้ค)	- พยายามดึงนักพัฒนาผลิตภัณฑ์ไปเยา นน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	2 2 1	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดี (4 ห้อง) 40,000 บาท x 2 คน x 1 ครึ่ง	80,000 เงินงบประมาณ 40,000 บาท x 2 คน x 1 ครึ่ง	- เงินงบประมาณ 40,000 บาท * 2 คน * 1 ครึ่ง =80,000 บาท	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	- เงินงบประมาณ 40,000 บาท * 2 คน * 1 ครึ่ง =80,000 บาท	กรรมการ HRD
- สำรวจและตรวจสอบความพร้อม ^๑ ของห้องน้ำน้ำดี ก่อนรวมเดชะทางการแบ่งแยก	- พยายามดึงนักพัฒนาผลิตภัณฑ์ ก่อนรวมเดชะทางการแบ่งแยก	1	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	40,000 เงินงบประมาณ 40,000 บาท * 2 คน * 1 ครึ่ง	- เงินงบประมาณ 40,000 บาท * 2 คน * 1 ครึ่ง =80,000 บาท	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	- เงินงบประมาณ 40,000 บาท * 2 คน * 1 ครึ่ง =80,000 บาท	กรรมการ HRD
- สำรวจและตรวจสอบความพร้อม ^๑ ของห้องน้ำน้ำดี ทางการพยาบาล	- พยายามดึงนักพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้านผู้ประกอบวิสาหกิจ ด้านน้ำดูรักธรรม	1	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	40,000 เงินงบประมาณ 40,000 บาท * 2 คน * 1 ครึ่ง	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	- ค่าลงทุนเรือนยอดรวม หลังห้องน้ำน้ำดีและดึงดูดผู้ไปเยือนมาเที่ยว =50,000 บาท	- เงินงบประมาณ 40,000 บาท * 2 คน * 1 ครึ่ง =80,000 บาท	กรรมการ HRD

กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณรายได้รวม	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	เบ็ด งวด	วันที่รับเงินสด	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
- พัฒนาศักยภาพนักศึกษาไทย พาชาติ พากานต์ ด้านสุ่มภัยชุมชนเด็กเด็ก (NEP) 4 เดือน	- พยายามลดวิชาชีพห้องเรียน	ก.ย.67	2567 2568 2569 2570	- ค่าถังขยะเบ็ดเตล็ด หลังสูตรอบรมพัฒนาครุยวัด สุ่มภัยเด็กเด็ก (NEP) 4 (๖๐๑,๔๐,๐๐๐ บาท * ๑ คน*๑ ครัว)	40,000	เงินบริจาค รพ.			กรรมการ
- อบรมวิชาการตามมาตรฐานทางการพากานต์ และ การนิเทศทางคณิตศาสตร์	- พยายามลดวิชาชีพห้องเรียน OPD , ER , LR, IPD ICN และงานฝึกหัด	๑ ก.ย	/	- ค่าอาหารว่างเดสертชุด ๓๐ บาท x ๕๕ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน 1,๖๕๐ บาท - ค่าวิชาการ ๑ คน x ๗ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เงิน总计 4,๒๐๐ บาท = 5,๘๕๐ บาท			แบบ NSO		กรรมการ HRD
- ส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วย บริการพากานต์ / วิชาการการพากานต์	บุคลากรคู่ผู้นำการพากานต์	๑ วัน	/	- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท = ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างเดสертชุด ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๒,๕๐๐ บาท = ๖,๕๐๐ บาท			แบบ NSO		กรรมการ HRD
- อบรมรับนักพยาบาลสุ่มภัย ARV ด้านการอบรมหลักสูตรเด็กพะเสนาฯ การ ให้คำปรึกษายouth ทั้งหมด ๔ เดือน (ทดสอบ บุคคลกร คอมเมชชันรายการ)	พยาบาลคู่ผู้นำการพากานต์ ARV คู่นัก ARV	๑		- ค่าลงทะเบียนอบรม หลักสูตรเด็กพะเสนาฯ การให้ คำปรึกษายouth ทั้งหมด ๔ เดือน 40,000 บาท * ๑ คน * ๑ ครัว	40,000	เงินบริจาค รพ.			กรรมการ HRD

กิจกรรม	ผู้พำนัย/จำนวน	ระยะเวลาเดินทาง (ระยะเวลาเดือน)	งบประมาณรายได้รวมสัปดาห์	รายละเอียดของไปรษณีย์	จำนวน (บาท)	แหล่ง มา	วัสดุที่ใช้ในผลิต (ที่คาดว่าจะเก็บได้)	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
อบรมศูนย์บริหารระดับต้น	หน.กสิริฯ	4 เดือน	2567 2568 2569 2570	/ / - ค่าลงทະเบียน หลักทรัพย์ สถาบัน 4 เดือน 45,000 บาท * 1 คน * 1 คน	45,000	เงินบ่างเงินรพ.			กรรมการ HRD
อบรมศูนย์บริหารระดับภาค	หน.กสิริฯ	4 เดือน		/ - ค่าลงทະเบียน หลักทรัพย์ สถาบัน 4 เดือน 45,000 บาท * 1 คน * 1 คน	45,000	เงินบ่างเงินรพ.			กรรมการ HRD
- อบรมพื้นฐานรากสั่งภาษีทั่วไป พร. ในจังหวัด	เจ้าหน้าที่ พ.			/ - ค่าห้องว่างและเครื่องคอมพิวเตอร์ 1 มือ * 25 บาท * 40 คู่ ปีนเป็น 1,000 บาท		แบบ IC			กรรมการ HRD
- จัดอบรมพื้นฐานการด้านการป้องกัน ความอุบัติเหตุ ในการไฟฟ้า (A)	เจ้าหน้าที่ พ.	2 วัน	มิ.ย.- มิ.ย.66	- ค่าห้องว่างและเครื่องคอมพิวเตอร์ 25 บาท x 150 คน x 1 มือ ปีนเป็น 3,750 บาท - ค่าอาหาร 1 คน x 7 หมื่น x 600 บาท ปีนเป็น 4,200 บาท - ค่าสตูดิโอเสียงตัดต่อ วีดีโอบีการรับ ปีนเป็น 1,000 บาท =8,950 บาท					กรรมการ HRD
- ส่งพัสดุเอกสาร สำเนา HA ฉบับที่ 5 เฉพาะห้องผู้ดูแลพืชทางน้ำ ตามมาตรา HACC กذاได้รับอนุมัติ 2 คน	บุคลากร โรงพยาบาลรัฐภูมิ	2-3 วัน	ตามแผนการอบรมฯดัง ที่มี HACC กذاได้รับอนุมัติ 2 คน	ส่งอย่างเร็ว 2ครั้งx 2คน x3,000 บาท=12,000 ต่อหนึ่งเดือน HA ฉบับที่ 5 จำนวน 10 เดือน x 500 บาท = 5,000 บาท		เผยแพร่พัฒนา คุณภาพ รพ.			กรรมการ HRD

กิจกรรม	เป้าหมายชั้นนำ	ระบบวัดค่าประเมินการ (ระบุต่อ)	งบประมาณรายได้ต่อมาส				รักษะสิ่งแวดล้อม	จำนวน (บาท)	แหล่ง เงินร่วมมือ	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570					
- สัมมนาเชิงวิชาชีพเรื่อง HACCP ภาคใต้ HA Southern Regional Forum ปี 2566	พัฒนา 4 คน	3 วัน	ดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติ HACC ภาคใต้	ค่าลงทะเบียน 2,500 บาท x 4 คน = 20,000	ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 4 คน = 20,000	-	- เมมพ์เนา ทุนกาว ร.พ.	-	เมมพ์เนา ทุนกาว ร.พ.	กิจกรรมการ HRD	
- โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนา 4 คน	3 วัน	/	/	/	ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ =445,000 บาท	-	โครงการ ศึกษาดูงานฯ	กิจกรรมการ IM/HRD		
- โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนา 4 คน	5 วัน	ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ =791,310 บาท	ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ =791,310 บาท	-	เงินบำรุง ร.พ.	-	เงินบำรุง ร.พ.	กิจกรรมการ HRD		
พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB)											
2) เน้นการสนับสนุน บุคลากร ให้รองรับภัยทาง											
- เพิ่มสมรรถนะพนักงานด้านผู้ดูแล (scrub nurse)		1				- เงินบำรุง ร.พ.			การผลิต		

กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณรายได้ตามสัดส่วน	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง มา	วัสดุ/รับจำเพาะ (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
-เพิ่มศักยภาพอาชีวศึกษาผู้ต้องดูแล	1	2567 2568 2569 2570	- พยายามลดวิชาชีว trining งานท้องผู้ต้องดูแล รพ. หาดใหญ่ 2 คน x 1-2 วัน/คราฟ	- เงินกรุงรพ.					กรรมการ
-ผู้ช่วยเหลือคนไข้ห้องผู้ต้องดูแล	1		- ผู้ช่วยเหลือคนไข้ห้องผู้ต้องดูแล	- เงินกรุงรพ.					HRD
-เพิ่มศักยภาพอาชีวศึกษาผู้ต้องดูแล	1		- พยายามสั่งซื้อชุดห้องลับดู งานห้องผู้ต้องดูแลครพ.หาดใหญ่ 1 คน x 1 วัน/คราฟ	- เงินกรุงรพ.					กรรมการ
-เพิ่มศักยภาพอาชีวศึกษาผู้ต้องดูแล	1		- ค่าลงทุนบ้านเรือน หลังซ่อมแซมพะหน้าງารถดูแล ผู้ป่วยภาวะวิกฤตด้านอาชญากรรม 40,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	- เงินกรุงรพ.					กรรมการ
-พัฒนาศักยภาพอาชีวศึกษาผู้ต้องดูแล	1		- พยายามสั่งซื้อชุดห้องลับดู งานห้องผู้ต้องดูแลครพ.หาดใหญ่ 40,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	- เงินกรุงรพ.					HRD
-พัฒนาศักยภาพอาชีวศึกษาผู้ต้องดูแล	1		- ค่าลงทุนบ้านเรือน หลังซ่อมแซมพะหน้าງารถดูแล ผู้ป่วยภาวะวิกฤตด้านอาชญากรรม รวม 40,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	- เงินกรุงรพ.					กรรมการ
-พัฒนาศักยภาพอาชีวศึกษาผู้ต้องดูแล	1	ม.ค.- ก.ย.66	- พยายามสั่งซื้อชุดห้องลับดู งานห้องผู้ต้องดูแลครพ.หาดใหญ่ ผู้ป่วยภาวะวิกฤตด้านอาชญากรรม 40,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	- เงินกรุงรพ.					กรรมการ

พิจารณ	เงินเดือน/จำนวน	ระยะเวลาเดือนที่มีผล (ระบุตัวเลข)	จำนวนรายได้ที่รวม	รายละเอียดของประมาณ	จำนวน (บาท)	มูลค่า	จำนวนเงินเดือน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผลประโยชน์	ผู้รับผิดชอบ
- พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน / เดือนที่ 4	- พนักงานหัวหน้างาน หรือ เดือนที่ 4 เดือน และการบันทึก พัฒนาและดำเนิน 4 เดือน และการบันทึก ทางคุณิต	1	1	1	1	- ค่าคงที่ประจำเดือน ให้กู้ซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และโทรศัพท์ทางพัสดุฯ เดือน 4 เดือน และการบันทึกทางคุณิต	40,000 เงินเดือน ร.พ. 40,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	40,000 เงินเดือน ร.พ.	กรรมการ HRD
- อบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- เมธักษร 2 คน	2		- ค่าถังน้ำประปาเดือนกันยายน หลักสูตรฯ 18,000 บาท * 3 คน * 1 ครั้ง	54,000 เงินเดือน ร.พ.		45,000 เงินเดือน ร.พ.	กรรมการ HRD	
- อบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- นาง.คอมพิวเตอร์	1		- ค่าถังน้ำประปาเดือนกันยายน หลักสูตรฯ 22,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	22,000 เงินเดือน ร.พ.		22,000 เงินเดือน ร.พ.	กรรมการ HRD	
- อบรมตามโครงการพัฒนาต่อไป เรื่อง Surgical Crown Lengthening	ทันตแพทย์ บัญชี-67	1		- ค่าถังน้ำประปาเดือนกันยายน หลักสูตรฯ 45,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	45,000 เงินเดือน ร.พ.		45,000 เงินเดือน ร.พ.	กรรมการ HRD	
- อบรมร่วมกับอาจารย์พัฒนากร ไม่ปูนขี้ตอก	ทันตแพทย์ พ.ศ.-67	1		- ค่าถังน้ำประปาเดือนกันยายน หลักสูตรฯ 15,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	15,000 เงินเดือน ร.พ.		15,000 เงินเดือน ร.พ.	กรรมการ HRD	
- อบรมตามโครงการพัฒนาต่อไป เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับ Beginner	ทันตแพทย์ บัญชี-67	1		- ค่าถังน้ำประปาเดือนกันยายน หลักสูตรฯ 45,000 บาท * 1 คน * 1 ครั้ง	45,000 เงินเดือน ร.พ.		45,000 เงินเดือน ร.พ.	กรรมการ HRD	

พิธีกรรม	เป้าหมาย/จุดมุ่งหมาย	ระบบทราบเดินเรือนการ (ระบบที่ดีเด่น)	งบประมาณรายได้รวมสํารวจ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง มา	วันที่ประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณรายได้รวมสํารวจ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง มา	วันที่ประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
3.2 การตรวจสอบประเมินศักยภาพพิจิตของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ		2567	2568	2569	2570			เคว/HRD
3.3 พิธีกรรมประเมินค่าพิเศษพิจิตของบุคลากรทุกคนเดือน	เจ้าหน้าที่เดินเรือนเดือนเดือนโรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ								
3.4 วางแผนเหตุการณ์พิเศษพิจิตของบุคลากรในระบบบำบัด	เจ้าหน้าที่เดินเรือนเดือนโรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ								
4. มุ่งมาตรการเพิ่มความตื่นตัวในการทำหน้าที่									
4.1 สร้างความมั่นใจของบุคลากรตาม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ	1 ครั้ง/ปี	กบย.67	กบย	กบย	กบย			
4.2 พิจารณาระบบฐานเดิร์ฟเด็กทุกภูมิ (คุณธรรม 4 ค่านิยม) Mastery / Originality / People centred Humility	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ	1 ครั้ง/ปี							
4.3 กิจกรรมตอบแทนบุคลากร	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ	1 ครั้ง/เดือน							
4.4 งานมุทิตาจิตแพทย์เด็กทุกภูมิ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ	1 ครั้ง/เดือน							
4.5 สำนักสัตวแพทย์เด็กทุกภูมิ (สำนักสัตวแพทย์เด็กทุกภูมิ) เพื่อส่งเสริมการสั่งหัวหน้า จนท.รพ. เพื่อประเมินสุขภาพให้เด็กทุกคนเด็กทุกภูมิในภาระปฏิบัติงาน	ตามโภcas								
4.6 กิจกรรมตลาดเดือนเด็กทุกภูมิ "ตลาดครีบ"	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ	ทุกวัน							
4.7 กิจกรรมผู้ดูแลเด็กทุกภูมิ "เด็กพัฒนาดี"	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเด็กทุกภูมิ	ทุกวัน							

ที่ดินรวม	เป้าหมาย/จุดมุ่งหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณรายได้รวม		จำนวน (บาท)	ผลลัพธ์	วิเคราะห์ประเมินผล (หากคุณจะเก็บตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568				
4.8 กิจกรรมกีฬาระดับสัมพันธ์	[เจ้าหน้าที่ศิริรัตน์ยิ่งเรือง กีฬาฯ 0.วัน/ปี]	ปีครึ่งแรก 1						
4.9 การเตรียมความพร้อม/ ภัย备นักเรียนแต่งตัว	[เจ้าหน้าที่โรงอาหาร เด็กๆ] คาดเดาที่ 200 บาท x 200 ชุด = เงิน 40,000 บาท	/	/	- ค่าใช้จ่าย พื้นที่สำหรับจัดการ	-			ผู้รับผิดชอบ HRD
5. เพื่อให้ผลลัพธ์เป็นสถานที่ทำงานที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน เตรียมสร้างความสุขของพนักงาน								
5.1 โรงพยาบาลคุณธรรม								
5.1.1 จัดการแบบต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการทำงาน	1 ครั้ง/ปี							
5.1.2 กิจกรรมการสร้างความสุขของพนักงาน	ทุกวัน							
5.1.3 จัดตั้งห้องน้ำสำหรับพนักงาน	1 ครั้ง/สัปดาห์, ตามแผนกจัดการ บริษัทฯ							
5.1.4 จัดห้องน้ำสำหรับพนักงาน	[เจ้าหน้าที่โรงอาหาร เด็กๆ] คาดเดาที่ 200 บาท x 200 ชุด = เงิน 40,000 บาท							
5.2 ดำเนินกิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ฯ ที่ดี (Healthy Workplace)	[เจ้าหน้าที่] โรงอาหารเด็กๆ	ตามแผนกจัดการ บริษัทฯ	กิจกรรมการ ENV.					
รวมเงินทั้งสิ้น					746,000			หมายเหตุ ทุกรายการ/กิจกรรมสามารถนำไปต่อตัวบทที่