



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตนภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๗๔๓๙ ๕๒๓๔ ต่อ ๒๒๐๕  
ที่ ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๐๑ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางนิภาพร ปานแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา ( / ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

  
(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลรัถภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

|  |  |
|--|--|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  |  |
| ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัถภูมิ<br>วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗<br>หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ<br>ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)<br><br>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)<br><br>Linkภายนอก : <a href="http://www.rattaphumhospital.go.th">www.rattaphumhospital.go.th</a><br><br>หมายเหตุ: ..... |  |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br><br>นางนิภาพร ปานแก้ว<br>(นางนิภาพร ปานแก้ว)<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  | ผู้อนุมัติรับรอง<br><br>นายสุวิทย์ คงชูช่วย<br>(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัถภูมิ<br>วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br>นายอธิวัฒน์ บัวดำ<br>(นายอธิวัฒน์ บัวดำ)<br>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....   |  |



โรงพยาบาลรัตนภูมิ  
RATTAPHUM HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลรัตนภูมิ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ก

## คำนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงาน เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในวงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุด

โรงพยาบาลรัษฎุมิ

# ข

## สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| คำนำ   | ก    |
| สารบัญ   | ข    |
| บทที่ ๑ บทนำ   | ๑    |
| ๑.๑ บทนำ   | ๑    |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์   | ๒    |
| บทที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  | ๒    |
| ๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗   | ๒    |
| ๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล  | ๓    |
| ๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน<br>ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗<br>รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) | ๔    |
| บรรณานุกรม   | ๘    |

## ๑.๑ บทนำ

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลรัตนภูมิ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

**แนวทางที่ ๑** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีนี้มนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

## แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมามาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะรวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

### ๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผล จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ซึ่งช่วยให้

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

## ๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต ( Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ



๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน  
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

| ที่ | แผน / กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)              |
|-----|---|---|--|---|
| ๑   | แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้                               | - เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน                                    | - มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ | - รายงานการประชุม<br>- ภาพการประชุม     |
|     | - กำหนดมาตรการกลไก หรือ วงระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง                         | - เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ   | ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                         | - มีการเปิดเผยข้อมูลงานเว็บไซต์หน่วยงาน |
|     | - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วงระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ ฯ                                 | - เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้ |  |   |
|     | - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วงระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ                                 |   |  |   |
|     | เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียที่การปฏิบัติงานค่า  |   |  |   |
|     | - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วงระบบในการป้องกันความเสี่ยง  |   |  |   |
|     | - การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  |   |  |   |
|     | - การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง   |   |  |   |
|     | - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วงระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน |   |  |   |
|     | - การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จมท. เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น                       |   |  |   |

| ที่ | แผน / กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)  |
|-----|---|---|---|---|
| ๒   | การจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง   | -เพื่อจัดซื้อจัดจ้างได้ตรงไปตรงมา<br>ตรวจสอบได้   | -ดำเนินการตาม พรบ.และระเบียบ/<br>ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน  | -ไม่มีข้อร้องเรียนหรือการทุจริตหรือ<br>ประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง |
| ๓   | การมีส่วนร่วม<br>- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ<br>ความคิดเห็น จัดทำแผน และร่วมดำเนินงานใน<br>ภารกิจของหน่วยงาน                            | -เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ<br>มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น  | ของกรมทุจริตหรือประพฤติมิชอบ<br>ในเรื่องดังกล่าว<br>-ดำเนินการแล้ว  | -รายงานการประชุม  |
| ๔   | การเปิดเผยข้อมูล<br>- กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้<br>ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้   |   | -มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง<br>ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ  | -มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                                 |
| ๕   | ความพร้อมรับผิด<br>- ประสานแผนแม่บทผู้ที่ได้การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานระดับต้น และดีมาก  |   | -ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่<br>ระดับต้น ดีมาก  | -มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                                 |
| ๖   | การปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ<br>- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด<br>- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนฯ    |   | -มีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>- มีการติดตามผลตัวชี้วัด<br>- มีการติดตามอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน |   |
| ๗   | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br>ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>- มาตรการต่อต้านการทุจริต<br>- มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคารรงละเมิด<br>ทางเพศในการทำงาน | -เพื่อให้บุคลากรมีความสุจริต<br>-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ<br>สร้างองค์การปราศจากการล่วงละเมิด<br>ทางเพศในการทำงาน | -มีการประกาศเผยแพร่แผนการ<br>ต่อต้านการทุจริต /<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาร<br>รงละเมิดทางเพศในการทำงาน                   | -มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                                 |

| ที่ | แผน / กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)               |
|-----|---|--|---|--|
|     | - มาตรการเยียวยาของหน่วยงานรัฐ การให้หรือรับของช่วยเหลือ                      |  |   |  |
|     | - มาตรการป้องกันเหตุการณ์ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการพยาบาลข้าราชการ  |  |   |  |
| ๔   | การจัดการเรื่องร้องเรียน  |  |   |  |
|     | - เผยแพร่ช่องทางร้องเรียน และ กระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ     | - เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง<br>การร้องเรียน | - มีการเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนฯ                         | - มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๕   | การรับสิ้นตน  |  |   |  |
|     | - ประกาศเผยแพร่การไม่รับสิ้นตนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ<br>การรับสิ้นตน  | - มีประกาศนโยบายไม่รับสิ้นตนทุกรูปแบบ                   | - มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๑๐  | การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต   |  |   |  |
|     | ๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต                                      | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ                 | - มีมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน                         |  |
| ๑๑  | การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ  |  |   |  |
|     | - พอเพียง   |  | - มีการดำเนินการกิจกรรม                                 |  |
|     | - วินัย   |  |   |  |
|     | - สุจริต  |  |   |  |
|     | - จิตอาสา   |  |   |  |
| ๑๒  | การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน   |  |   |  |
|     | มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ  |  |   |  |
|     | - แยกแยะ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา  |  | - มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน |  |
|     | การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ  |  |   |  |
|     | - การประชุมติดตามคืนข้อร้องเรียนทุก ๓ เดือน                                   |  | - มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ                        |  |

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๓

THE POWER OF COLLABORATION จุดพลังแห่งความร่วมมือ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

| ที่ | แผน / กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ผลการดำเนินงาน                           | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)               |
|-----|--|--|--|--|
| ๑   | แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบแนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้   | - เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน                                   | - มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ           | - รายงานการประชุม                        |
|     | - กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง                                       | - เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ  | ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | - มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน |
|     | - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ  | - เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ |  |  |
|     | - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน |  |  |  |
|     | - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน  |  |  |  |
|     | - การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน   |  |  |  |
|     | - การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง  |  |  |  |
|     | - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน                |  |  |  |
|     | - การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ জনท. เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น                                      |  |  |  |

| ที่ | แผน / กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)  |
|-----|---|--|--|---|
| ๒   | การจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง   | - เพื่อจัดซื้อจัดจ้างได้ตรงไปตรงมา<br>ตรงจอบได้  | - ดำเนินการตาม พรบ.และระเบียบ/<br>ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน<br>ของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ                      | -ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือ<br>ประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง |
| ๓   | การมีส่วนร่วม<br>- ให้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ<br>ความคิดเห็น จัดทำแผน และร่วมดำเนินงานใน<br>ภารกิจของหน่วยงาน                             | - เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ<br>มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น  | - ดำเนินการแล้ว  | -รายงานการประชุม  |
| ๔   | การเปิดเผยข้อมูล<br>- กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้<br>ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้   |  | -มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง<br>ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ   | -มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                             |
| ๕   | ความพร้อมรับผิด<br>- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และดีมาก   |  |  | -มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                             |
| ๖   | การปฏิบัติตามตามหน้าที่<br>- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ<br>- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด<br>- การติดตามรายงานอุบัติเหตุการร้องเรียนฯ     |  | -มีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติ<br>ตามแผนปฏิบัติราชการ<br>- มีการติดตามผลตัวชี้วัด<br>- มีการติดตามอุบัติเหตุการร้องเรียน |   |
| ๗   | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br>ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>- มาตรการต่อต้านการทุจริต<br>- มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาร่างละเมียด<br>ทางเพื่อการทำงาน | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ<br>- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ<br>สร้างองค์การปราศจากการส่วละเมียด<br>ทางเพื่อการทำงาน | -มีการประกาศเผยแพร่เจตนาธรรมในการ<br>ต่อต้านการทุจริต /<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาร<br>ส่วละเมียดทางเพื่อการทำงาน          | -มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                             |

| ที่ | แผน / กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ผลการดำเนินงาน                       | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)                   |
|-----|---|---|--------------------------------------|--|
|     | - มาตรการเรียไธของหน่วยงานรัฐ การให้หรือรับของขวัญ                            |   |                                      |  |
|     | - มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการพยาบาลข้าราชการ  |   |                                      |  |
| ๔   | การจัดการเรื่องร้องเรียน  |   |                                      |  |
|     | - เผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียน และ กระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ | - เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง การร้องเรียน                             | - มีการเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนฯ  | - มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๕   | การรับสินบน   | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ การรับสินบน                               | - มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ | - มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน |
|     | - ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ  |   |                                      |  |
| ๑๐  | การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต   | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ  | - มีมาตรการการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน   |  |
| ๑๑  | ๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต                                      |   |                                      |  |
|     | การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ  |   |                                      |  |
|     | - พอเพียง   |   |                                      |  |
|     | ๑. กิจกรรมแปลงผักสวนครัวรั้วกินได้  | - เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน การดำรงชีวิต | - มีการดำเนินกิจกรรม                 |  |
|     | ๒. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ   |   |                                      |  |
|     | - วินัย   |   |                                      |  |
|     | ๑. การทำงานตรงต่อเวลา   | - เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน  | - มีการดำเนินกิจกรรม                 |  |
|     | - สุจริต  |   |                                      |  |
|     | ๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น                            |   | - มีการดำเนินกิจกรรม                 |  |
|     | ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง                              |   |                                      |  |
|     | ๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม   |   |                                      |  |



| ที่ | แผน / กิจกรรม                           | วัตถุประสงค์                         | ผลการดำเนินงาน                    | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ) |
|-----|---|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
|     | - จิตอาสา                               |                                      |                                   |                            |
|     | ๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ   |                                      | -มีการดำเนินการกิจกรรม            |                            |
|     | ๒. กิจกรรม ๕ ส                          |                                      |                                   |                            |
| ๑๒  | การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน             |                                      |                                   |                            |
|     | มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ    |                                      |                                   |                            |
|     | - เผยแพร่ กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา    | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ | -มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง |                            |
|     | การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ        | - เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ           | ผลประโยชน์ทับซ้อน                 |                            |
|     | - การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน |                                      | -มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ   |                            |
| ๑๓  | อื่นๆ                                   |                                      |                                   |                            |
|     | ๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ / อิสลาม         | -เพื่อสร้างความรักความสามัคคี        | -มีการดำเนินการกิจกรรม            |                            |
|     |   | ยึดมั่นในศีลธรรม                     |                                   |                            |
|     |   |                                      |                                   |                            |

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางนิกภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ .....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตรีตภูมิ