



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตภูมิ

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/พิเศษ

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

ตามที่โรงพยาบาลรัตภูมิ ได้จัดทำประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบและลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. ขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rattaphumhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลรัตนภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ วัน/เดือน/ปี : ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางนิภาพร ปานแก้ว (นางนิภาพร ปานแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง นายสุวิทย์ คงชูช่วย (นายสุวิทย์ คงชูช่วย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอริวัฒน์ บัวดำ (นายอริวัฒน์ บัวดำ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มิติที่ ๑: ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจและรองรับการเติบโตขององค์กร	มีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสมกับงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานที่มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planning)	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ทุกหน่วยงาน
		๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลังคน ระยะ ๕ ปี		
๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพ สอดคล้องกับภารกิจโรงพยาบาล	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ในงานและสอดคล้องตามแผนนโยบายและคุณภาพงาน	๑. บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ	การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ HRD
		๒. ร้อยละของหน่วยงานในโรงพยาบาลมีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานเด่น		

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัตนโกมุณี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มิติที่ ๒: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน	มีฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD) ที่ทันสมัย ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การรายงานข้อมูล FTE ปีละ ๒ ครั้ง	การตรวจสอบ/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เฉพาะด้านตามสายอาชีพของตนเอง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล	คณะกรรมการ HRD

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัตนกัญมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มิติที่ ๔: ความพร้อมรับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและ ความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารฯ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติและ ยึดถือค่านิยมร่วม	- โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมองค์กร ที่พึงประสงค์ - บุคลากรของโรงพยาบาล มีความรักและศรัทธาในองค์กร	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัษฎุมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มิติที่ ๕: คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงานและเกิดความผูกพันกับองค์กร	ร้อยละดัชนีวัดความสุขของบุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๗๐	สำรวจความสุขของบุคลากรโดยตอบแบบประเมินผ่าน Happinometer	คณะกรรมการ HRD

ผู้เสนอแผน



(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน



(นายสุวิทย์ คงช่วย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎุมิ