



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ

ที่ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การนำรายงานการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ


ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนภูมิ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ สำหรับบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ซึ่งแจ้งรายละเอียดของการประชุมครั้งนี้ให้ทราบ เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอรายงานการจัดอบรมฯ พร้อมภาพกิจกรรมอบรมข้างต้น เพื่อพิจารณา ดังนี้


๑. เพื่อทราบ

๒. ขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rattaphumhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ
ที่ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพุทธรักษา
โรงพยาบาลรัตนภูมิ

รายละเอียดการประชุมประกอบด้วย

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
๒. คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต
ศึกษา
๓. แผนบริหารความเสี่ยง (ผลประโยชน์ทับซ้อน)
๔. การเสริมสร้างจริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
๕. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
๖. การป้องกันการรับสิน / การเรียไร / การให้ หรือ การรับของขวัญ
๗. การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๘. อื่นๆ

สำหรับบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ชี้แจงรายละเอียดของ
การประชุมครั้งนี้ให้ทราบ เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

- แจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ให้ชี้แจงรายละเอียดจากการประชุมให้เจ้าหน้าที่ที่ไม่เข้า
ร่วมการอบรมรับทราบทุกคน เพื่อจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปี ๒๕๖๕

Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นางนิภาพร ปานแก้ว

นายสุวิทย์ คงชูช่วย

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอธิวัฒน์ บัวดำ

(นายอธิวัฒน์ บัวดำ)






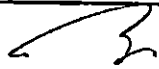



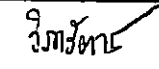


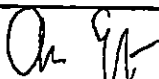
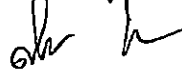
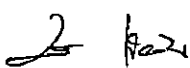



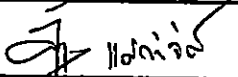
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

โครงการอบรมคุณธรรมและและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุวิทย์ คงชูช่วย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ		
๒	นพ.นารายณ์ ธีรังกร	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	-	
๓	นส.สุดี แซ่ไคว่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
๔	นายครรชิต แซ่ลือ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๕	นส.สุนิตย์ คำหล้า	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
๖	นส.นุชรีย์ อนนตรี	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ		
๗	นางวาสนา สุระกำแหง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๘	นางนิภาพร ปานแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป		
๙	นส.กัญญา ทัพพะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๐	นส.พัลลภา ไชยสุวรรณ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		
๑๑	นส.วิภารัตน์ แทนบุญ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
๑๒	นางขวัญจิต เลือกลับ	โภชนาการชำนาญงาน		
๑๓	นางทิพาภรณ์ ปัญญานันทกิตติ์	จพ.รังสีการแพทย์ชำนาญงาน		
๑๔	นางอรุณี ยุทธิบุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๕	นส.สาริศา เพชรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๖	นางสุคนธ์ เขียวฉื่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๗	นางยุพา ทองปัญญา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๘	นายวิฑูรย์ สุวรรณรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๙	นางปาริฉัตร ชูสังข์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๐	นางจันทนา แก้ววิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
๒๑	นายอิวัฒน์ บัวดำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๒๒	นายวิฑูรย์ สุทธิมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๓	นางอุดมลักษณ์ พุทธิงกูโร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๔	นางสิริณัฐสุพัตร์ พรหมสุวรรณ	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน		
๒๕	นางเพิ่มพรรณ ธนภาส	เภสัชกรชำนาญการ		
๒๖	นางมาลิวรรณ หลีพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๗	นางประทุม เกตุแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๘	นางวรีดา ชาติศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๙	น.ส.ศิริลักษณ์ คงพูล	นอภ.สาธารณสุข	ศิริลักษณ์	
๓๐.	นายเสกสรรค์ ดงแก้วเดื่อง	หนว.ค.คอม.วิ.อ.ค.อ.		

สรุปผลการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ

กิจกรรมตามโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ประชุมชี้แจงในเรื่องต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑.๑ การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๑.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันการมิให้กระทำผิดวินัย</p> <p>๑.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน/การเรียกรไ</p> <p>๑.๔ การป้องกันการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>วันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๕</p> <p>สถานที่ ห้องประชุม พุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนภูมิ</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๐ คน สำหรับบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ชี้แจงรายละเอียดของการประชุมครั้งนี้ให้ทราบเพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p> <p>- ภาพการประชุม</p> 

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด
๑	กำหนดมาตรการ กรอบแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	กรอบแนวทางปฏิบัติต่างๆ	กรอบแนวทางปฏิบัติต่างๆ	- จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ในไตรมาสที่ ๒ มีจำนวน ๑ เรื่อง - จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริต
๒	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลเพื่อให้ หน่วยงานภายนอกทราบและสามารถตรวจสอบได้	ข่าวสารที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	และประพจน์มิชอบ เป็นศูนย์
๓	ดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสปสร. - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน - มาตรการการจัดทำโครงการอบรม/ประชุม - มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานการติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการที่กำหนด	รายงานการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของ กลุ่มชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต	
๔	การประชุมชี้แจงแนวทางที่กำหนดเพื่อความเข้าใจ ที่ถูกต้อง ตรงกัน	ประชุมชี้แจงในการอบรมโครงการคุณธรรม และความโปร่งใส วันที่ ๙-๑๐ มี.ค.๖๕	ภาพกิจกรรม /รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม	
๕	ผู้อำนวยการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ประกาศโรงพยาบาล	
๖	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนและติดตามเรื่อง ร้องเรียน/ตอบสนองเรื่องร้องเรียน	ติดตามเรื่องร้องเรียนและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ	สรุปรายงานเรื่องร้องเรียนเสนอผู้บริหาร ทุก ๖ เดือน	
๗	ประกาศเผยแพร่นโยบายการไม่รับสินบนทุก ประเภทพร้อมชี้แจงเจ้าหน้าที่เพื่อทำความเข้าใจ	ประกาศนโยบายการไม่รับสินบน	ประกาศนโยบายไม่รับสินบน รายงานกำกับติดตามทุก ๖ เดือน	

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด
๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต			
	๑. จัดประชุมคุณธรรม จริยธรรม			
	๒. จัดประชุมการปรับกระบวนการคิด			
	๓. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต			
๙	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ	ดำเนินการตามกิจกรรม	ภาพกิจกรรม	
	- พอเพียง			
	๑. กิจกรรมตลาดกรีนปั่นสุข			
	๒. กิจกรรมแปลงผักสวนครัวรั้วกินได้			
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			
	- วินัย			
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา			
	(สรุปเวลาการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่)			
	- สุจริต			
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม STRONG เพื่อ กระตุ้น ปลุก ปลุกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			
	๒. การดำเนินงานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม			
	- จิตอาสา			
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			
	๒. การช่วยเหลือ จนท. และ ผู้ด้อยโอกาส			
	๓. กิจกรรม ๕ ส			

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด
๑๐	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ			
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา			
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ			
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน			
๑๑	อื่นๆ			
	- การทำบุญตักบาตร			
	- การร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ และ			
	วันทำบุญทางศาสนา			
	- การชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีในเวทีต่างๆ			
	และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน			
	- ห้องละหมาด / ห้องปฏิบัติธรรม			

ลงชื่อ



(นางนิภาพร ปานแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้รายงาน