



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ

ที่

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดกำหนดที่แนบมาด้วยนี้ โดยกำหนดจัดอบรม
ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนภูมิ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป้าหมายคือบุคลากรทุกคน
ของโรงพยาบาล สำหรับการประชุมครั้งนี้ไม่ขอเบิกค่าใช้จ่ายจากโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

โครงการอบรมคุณธรรมและและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนภูมิ

๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และ ดัชนีชี้วัดขององค์กร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

- คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ผลประโยชน์ทับซ้อน / การป้องกันการรับสิน / การเรียไร
- การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ
- การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยและการป้องกันการทำผิดวินัย
- การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ระบบข้อร้องเรียน

โดย คุณอุเสิน ชื่นอารมณ

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนฤมิ
ที่ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอเชิญเข้ารับอบรม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงพยาบาลรัตนฤมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดกำหนดที่แนบมาด้วยนี้ โดยกำหนดจัดอบรม
ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนฤมิ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมการอบรมฯ ตามวันเวลาและสถานที่
ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา

- แจ้งทุกหน่วยงานทราบ และเข้าร่วมการอบรมฯ

(นายสุวิทย์ คงช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนฤมิ

๑. โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาล

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสมาอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

โรงพยาบาลรัตนถุมิ ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแลประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลรัตนถุมิ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความเสมอภาค และต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลรัตนถุมิ จำนวน ๑๕๐ คน

๕. กลวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
๒. จัดทำโครงการ
๓. ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการ และเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการ โดยพิจารณาตามสถานการณ์
๕. กลุ่มงานประกันสุขภาพติดตามข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๖. ชมรม Strong และ คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผน เพื่อกระตุ้น ปลุก ปลุก จิตสำนึก ให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี
๗. ติดตามการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน
๘. ประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ -

๘. การประเมินผล

๑. มีการติดตามข้อร้องเรียนจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ ทุกเดือน และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๒. จำนวนข้อร้องเรียน ในเรื่องเดิม ไม่เกิน ๒ เรื่องต่อปี
 - จำนวนข้อเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
 - จำนวนอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และมีจิตอาสา

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลรัตภูมิ

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนฤมิ
ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนฤมิ
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

.....

๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

พิธีเปิด

โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนฤมิ

- คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยใช้หลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษา

- แผนบริหารความเสี่ยง (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

- การเสริมสร้างจริยธรรม และ การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

- การป้องกันการรับสิน / การเรียไร / การให้ หรือ การรับของขวัญ

- ระบบข้อร้องเรียน

- การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์

การปฏิบัติงานต่ำ

โดย คุณนิภาพร ปานแก้ว โรงพยาบาลรัตนฤมิ

.....