



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตภูมิ
 ที่ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตภูมิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบและลงนามในแนนฯ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rattaphumhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วาย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการการบังกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการการบังกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายในออก : www.rattaphumhospital.go.th

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นางนิภาพร ปานแก้ว

นายสุวิทย์ คงชูช่วย

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอธิวัฒน์ บัวคำ

(นายอธิวัฒน์ บัวคำ)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงพยาบาลราชวิถี

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ต้นที่ชี้วัด	เตือน
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพ่อแม่ครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	- เพื่อให้บุคลากรมีความรับรู้ - เพื่อให้บุคลากรมีความรับรู้	- จำนวนข้อมูลของเรียนทั่วไป ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน	/ / / / / /
	แนวหาด กติกา การดำเนินงานต่างๆ ตั้งนี้	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- จำนวนข้อมูลของเรียนทั่วไป ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน	/ / / / / /
	- กำหนดมาตรฐานการสอน หรือ วาระจะเป็นการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	- เพื่อให้บุคคลภายนอกประเมินการปฏิบัติ	- จำนวนข้อมูลของเรียนการทุกครั้ง และประพฤติในรอบ เป็นครุ่นคาย	/ / / / / /
	- การกำหนดมาตรฐานการ กลไก หรือ วาระจะเป็นการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ฯ	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบรอบ	- อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	/ / / / / /
	- การกำหนดมาตรฐานการ กลไก หรือ วาระจะเป็นการบริหารผลลัพธ์ตามเกณฑ์ดำเนินการกำหนด เจ้าหน้าที่และผู้ดูแลพัฒนาการปฏิบัติงานต่างๆ	การประเมินผลของบุคลากรได้		
	- การกำหนดมาตรฐานการ กลไก หรือ วาระจะเป็นการปรับเปลี่ยนแบบบันดาล			
	- การกำหนดมาตรฐานการ กลไก หรือ วาระจะเป็นการปรับเปลี่ยนแบบบันดาล			
	- การบริหารเชิงคุณภาพและยั่งยืนโดยการประเมินตัวต่อตัว			
	- การกำหนดมาตรฐานการ กลไก หรือ วาระจะเป็นการปรับเปลี่ยนแบบบันดาล			
	- การบริหารเชิงคุณภาพและยั่งยืนโดยการประเมินตัวต่อตัว			
	๒	การจัดซื้อจ้าง	- เพื่อจัดซื้อจ้างได้ต่อไปได้ ตรวจสอบงบประมาณ	- อัตราข้อมูลของเรียนต้านจัดซื้อจ้าง / / / / / /
	- ดำเนินการจัดซื้อจ้างตามทราบ / ระบุ	- เพื่อจัดซื้อจ้างได้ต่อไปได้ ตรวจสอบงบประมาณ		
	/ ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติ	ตรวจสอบงบประมาณ	เท่ากับ ๐	

ପ୍ରକାଶନ

၂၅၈

କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

(ລູກຄ້າ ຂະແໜງທີ່)

สำหรับนักจัดการงานทั่วไป
และการบัญชี

สำหรับนักจัดการงานทั่วไป
และการบัญชี