



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา

ที่ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ


ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างสุจริต ดังรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ที่แนบมานี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอแผน/กิจกรรมข้างต้น เพื่อพิจารณาดังนี้


๑. เพื่ออนุมัติแผน/กิจกรรม/ดำเนินงานตามโครงการ

๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.rattaphumhospital.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นางนิภาพร ปานแก้ว
(นางนิภาพร ปานแก้ว)

นายสุวิทย์ คงชูช่วย
(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอริวัฒน์ บัวดำ
(นายอริวัฒน์ บัวดำ)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสภาวะความเป็นอยู่ของบุคคล จำเป็นอย่างยิ่งในการนำคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข จึงต้องปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นแท้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติเป็นการขัดเกลาทางสังคมที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่ง ไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ซึ่งหน่วยงานจะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้แนวคิด “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ”

โรงพยาบาลรัถภูมิ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานมีการปลูกฝังเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการปลูก ปลูกจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้คิดดีและทำดี

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๑๕๐ คน

๔. สถานที่

โรงพยาบาลรัถภูมิ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. กลวิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๖.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน/กิจกรรมภายใต้แนวคิด “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ” ตามรายละเอียดแผนการดำเนินงานที่แนบ
- ๖.๓ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง/กลุ่มงานประกันสุขภาพติดตามข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆ ทุกเดือน พร้อมแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
- ๖.๔ รายงานผลการติดตามเรื่องการจัดการข้อร้องเรียนแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุก ๖ เดือน

๗. การประเมินผล

- ๗.๑ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
- ๗.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป/การทุจริตประพฤติมิชอบลดลง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของหน่วยงานมีจิตอาสา เสียสละ
๓. บุคลากรของหน่วยงานคิดดี และทำความดี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลรัตภูมิ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ