



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา

ที่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการจัดประชุมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ ได้ขออนุมัติจัดประชุมตามโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอรายงานการจัดประชุมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑.เพื่อทราบ

๒.เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.rattaphumhospital.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัษฎุมิ วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : รายงานการจัดประชุมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัษฎุมิ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการจัดประชุมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัษฎุมิ Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางนิภาพร ปานแก้ว (นางนิภาพร ปานแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง นายสุวิทย์ คงชูช่วย (นายสุวิทย์ คงชูช่วย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎุมิ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอริวัฒน์ บัวดำ (นายอริวัฒน์ บัวดำ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา
ที่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานการจัดประชุมโครงการอบรมคุณธรรม และความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

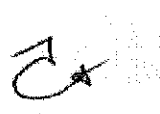
ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ ได้ขออนุมัติจัดประชุมเรื่องโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการจัดประชุมฯ ในวันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนภูมิ ผู้เข้าร่วมอบรม ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ สำหรับบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมการประชุมในวันที่จัดโครงการฯ เนื่องจากติดภารกิจงาน จะแจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงานชี้แจงรายละเอียดของการประชุมครั้งนี้ให้ทราบ เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องต่อไป

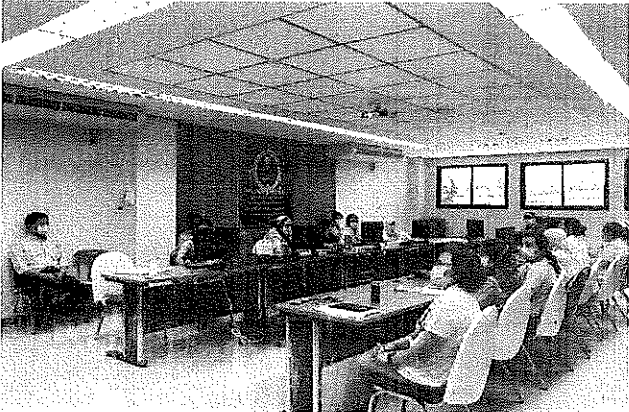
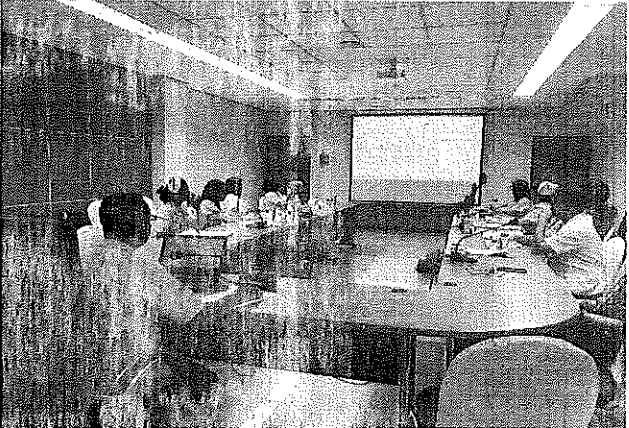
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) ทราบ


(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

สรุปผลการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัษฎา

กิจกรรมตามโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ประชุมชี้แจงในเรื่องต่างๆ ดังนี้ ๑.๑ การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ๑.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันการมีให้กระทำผิดวินัย ๑.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน/การเรียไ ๑.๔ การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	วันที่ ๑๖-๑๗ ก.พ. ๖๔ สถานที่ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัษฎา	-บุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ สำหรับบุคลากรที่ไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้เนื่องจากติดภารกิจ จะดำเนินการชี้แจงเป็นรายหน่วยงาน -ภาพการประชุม   



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายงาน

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ ได้ขออนุมัติจัดประชุม เรื่องโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รุ่น เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนภูมิ นั้น

ในการนี้ จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ	- รายงานการประชุม
	แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	นำมาใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ	- ภาพการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ	
	ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่	
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	- เพื่อให้บุคลากรภายนอก / ผู้มี		
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ			
	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ			
	ในการป้องกันและลดการรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์			
	ทับซ้อนในหน่วยงาน			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน			
	การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม			
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ জনท.			
	เรื่อง กรอบแนวทางการ มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง			
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยโปร่งใส ตรวจสอบได้	- ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ/ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	- ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	การมีส่วนร่วม	- เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	ของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในเรื่องดังกล่าว	
	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน ภารกิจของหน่วยงาน		- ดำเนินการแล้ว	- รายงานการประชุม
๔	การเปิดเผยข้อมูล		- มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	
๕	ความพร้อมรับผิด		- ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่ ระดับดีเด่น ดีมาก	
๖	การปฏิบัติงานตามหน้าที่		- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ			
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด			
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/			
๗	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
	- ประกาศเผยแพร่เจตจำนงด้านการการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีการประกาศเผยแพร่เจตจำนงด้านการ ต่อต้านการทุจริต /	
	- ประกาศเผยแพร่เจตจำนงการป้องกันและแก้ไข	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ		

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	ปัญหาการส่งละเมิดทางเพศในการทำงาน	สร้างองค์การปราศจากการล่วงละเมิด	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ	
		ทางเพศในการทำงาน	ส่งละเมิดทางเพศในการทำงาน	
๘	การจัดการเรื่องร้องเรียน			
	- เผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียน และ กระบวนการ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง		
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน		
๙	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ	- มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ	
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้	การรับสินบน		
	เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ			
๑๐	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	
	๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต			
๑๑	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ			
	- พอเพียง	- เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ	- มีการดำเนินงานกิจกรรม	
	๑. กิจกรรมเงินออม	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน		
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	การดำรงชีวิต		
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			
	- วินัย	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน	- มีการดำเนินงานกิจกรรม	
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา			
	- สุจริต	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินงานกิจกรรม	
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น			
	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม			
	- จิตอาสา	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดกิจกรรมจิตอาสา ต่างๆ			
	๒. กิจกรรม ๕ ส			
๑๒	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ		ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา		- มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ	
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ		ใช้ประชาชนรับทราบ	
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน			
๑๓	อื่นๆ	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ			
	๒. กิจกรรมทางศาสนาอิสลาม			



 ผู้รายงาน
 นางนิภาพร ปานแก้ว
 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป