



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา

ที่

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ ขออนุมัติจัดประชุมเรื่องโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดประชุม วันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รุ่น เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลรัตนภูมิ สำหรับการประชุมครั้งนี้ไม่ขอเบิกค่าใช้จ่ายจากโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนี ซึ่งวัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลรัตนภูมิ จึงจัดทำโครงการขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๔ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัด

- ๓.๑ จำนวนเหตุการณ์ หรือข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานเป็นศูนย์
- ๓.๒ ไม่มีเหตุการณ์หรืออุบัติการณ์การล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕๐ คน

๕. สถานที่

โรงพยาบาลรัษฎา

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ จัดทำแผนงานโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา
- ๗.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม
- ๗.๓ ดำเนินโครงการ
- ๗.๔ ทิ่บบริหารความเสี่ยงติดตามข้อร้องเรียนในประเด็นดังกล่าว และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
- ๗.๕ ติดตามการทำงานทุก ๖ เดือน
- ๗.๖ ประเมินโครงการ

๘. งบประมาณ

- ไม่มี -

๙. การประเมินผล

๑. ติดตามข้อร้องเรียนจากทีมบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตอาสา

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลรัตนภูมิ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

โครงการอบรมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม พุทธรักษา โรงพยาบาลรัตภูมิ

รุ่นที่ ๑/๒

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และดัชนีตัวชี้วัดขององค์กรปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

คุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน/การเรียกรับ
- การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริต
- การป้องกันการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ระบบข้อร้องเรียน