



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....รวมพลคนทำดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลรัษฎามิ.....

สถานที่ตั้ง ๒๘๙.....ถนนยนตรการกำธร หมู่ ๑ ตำบลกำแพงเพชร อำเภอรัษฎามิ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางนิภาพร ปานแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๗๔-๓๘๙๑๐๐ ๐๘๕-๖๗๐๓๐๔๖.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔.....กิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๘๐	๑๐๐	๐	กรรมการ HRD		/			มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต
๑.๒ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง -กลุ่มออมวันละบาท -ตลาดนัดสุขภาพ -ผักสวนครัวรั้วกินได้	๑๐๐	๑๐๐	๐	กรรมการ HRD	/	/	/	/	มีกิจกรรมการออม ๑ครั้ง/เดือน มีกิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ ๓ครั้ง/ สัปดาห์
๓. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/วัฒนธรรมองค์กร -ปฏิบัติธรรม -ไปวัดวันพระ -ไปมัสยิด /กิจกรรมศาสนาอิสลาม -ตักบาตรวันสำคัญ -รับประทานอาหารเที่ยงร่วมกัน	๑๐๐	๑๐๐	๐	กรรมการ HRD	/	/	/	/	บุคลากรร่วมกิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญ มีการทำกิจกรรมละหมาดในสถานที่ ที่ รพ.เตรียมไว้ให้ /บุคลากรร่วม กิจกรรมทางศาสนา
๔. กิจกรรมจิตอาสา -พัฒนาสถานสถาน -พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว -พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วยใน รพ. หรือ ผู้ป่วยในชุมชน	๑๐๐	๑๐๐	๐	กรรมการHRD	/	/	/	/	มีการทำจิตอาสาในหน่วยงาน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงานอยากมีส่วนร่วมในกิจกรรม แต่หากจัดกิจกรรมในวันราชการ บุคลากรไม่สามารถไปร่วมได้เนื่องจากติดภาระงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางนิภาพร ปวนแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔