

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลรัษฎุมิ

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ	- รายงานการประชุม
	แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ	- ภาพการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ	
	ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งในการจัดซื้อ/จ้าง	ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่	
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี		
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ			
	เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ			
	ในการป้องกันการรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์			
	ทั้บซ้อนในหน่วยงาน			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน			
	การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม			
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท.			
	เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๒	<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>			
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ	-เพื่อจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยโปร่งใส	-ดำเนินการตาม พรบ.และระเบียบ/	-ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือ
	/ ข้อกำหนด /ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบได้	ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	ประพตติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	<b>การมีส่วนร่วม</b>			
	- เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ	-เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ	ของการทุจริตหรือประพตติมิชอบ	
	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	ในเรื่องดังกล่าว	
	ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน		-ดำเนินการแล้ว	-รายงานการประชุม
	ภารกิจของหน่วยงาน			
๔	<b>การเปิดเผยข้อมูล</b>			
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้		-มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง	
	ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ	
			สาธารณะ	
๕	<b>ความพร้อมรับผิด</b>			
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการ		-ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่	
	ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก		ระดับดีเด่น ดีมาก	
๖	<b>การปฏิบัติงานตามหน้าที่</b>			
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ		-อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด			
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/			
๗	<b>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b>			
	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	-มีการประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การ	
	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	ต่อต้านการทุจริต /	

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	ปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	สร้างองค์การปราศจากการล้วงละเมิด	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ	
		ทางเพศในการทำงาน	ล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	
๘	<b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>			
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง		
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน		
๙	<b>การรับสินบน</b>			
	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ	- มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ	
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้	การรับสินบน		
	เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ			
๑๐	<b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>			
	๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	
๑๑	<b>การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ</b>			
	- พอเพียง	- เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. กิจกรรมเงินออม	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน		
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	การดำรงชีวิต		
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			
	- วินัย		- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน		
	- สุจริต		- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น			
	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม			
	- จิตอาสา		-มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			
	๒. กิจกรรม ๕ ส			
๑๒	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	-มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ		ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา		-มีการเผยแพร่กระบวนกรให้บริการ	
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ		ใช้ประชาชนรับทราบ	
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน			
๑๓	อื่นๆ		-มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ			
	๒. กิจกรรมทางศาสนาอิสลาม			



ผู้รายงาน

นางนิภาพร ปานแก้ว

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป