



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตภูมิ
ที่ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลรัตภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและ
ปราบปรามทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จึงเสนอมาเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ และลงนามในแผนฯ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.rattaphumhospital.go.th ,บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ รพ.รัตภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัษฎา วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางนิภาพร ปานแก้ว (นางนิภาพร ปานแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง นายสุวิทย์ คงชูช่วย (นายสุวิทย์ คงชูช่วย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎา วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอริวัฒน์ บัวดำ (นายอริวัฒน์ บัวดำ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....รวมพลคนหัวใจ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลรัษฎา.....

สถานที่ตั้ง.....๒๔๘.....ถนนนครสวรรค์.....หมู่ ๑.....ตำบลกำแพงเพชร.....อำเภอรัษฎา.....จังหวัดสงขลา.....๙๑๑๔๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางนิภาพร.....ปานแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๙๙๙๑๑.....๐๙๙-๖๗๐๓๐๖๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๒๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน.....
- บุคลากรมีแนวคิดตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ.....พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา.....น้อมสู่การปฏิบัติ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้จากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน.....
- บุคลากรมีแนวคิดตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ.....พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา.....น้อมสู่การปฏิบัติ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ เจตนารมณ์ของ ผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	กรรมการ HRD	๑๐๐	๑๐๐	๐		/			
๑.๒ กิจกรรมเสริมสร้างจิตพอเพียง -กลุ่มออมวันละบาท -ตลาดนัดสุขภาพ -ฝึกสวนครัวรั้วกินได้	บุคลากรมีการปฏิบัติ ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	กรรมการ HRD	๑๐๐	๑๐๐	๐	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/ วัฒนธรรมองค์กร -ปฏิบัติธรรม -ไปวัดวันพระ -ไปมัสยิด /กิจกรรมศาสนาอิสลาม -ตักบาตรวันสำคัญ -รับประทานอาหารเที่ยงร่วมกัน	บุคลากรมีการปฏิบัติ ตามหลักศาสนาสร้าง จิตสำนึกในการอยู่ ร่วมกัน	กรรมการ HRD	๑๐๐	๑๐๐	๑๔,๐๐๐	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมจิตอาสา -พัฒนาศาสนสถาน -พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว -พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วยใน รพ. หรือผู้ป่วยในชุมชน	บุคลากรมีการจิตใจดี มีน้ำใจในการ ช่วยเหลือเพื่อน มนุษย์	กรรมการ HRD	๑๐๐	๑๐๐	๑๖,๐๐๐	/	/	/	/	
รวม					๓๐,๐๐๐					

ลงชื่อ

(นางนิภาพร.....ปานแก้ว)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายสุวิทย์.....ตงฟู่ว)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎา

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้เห็นชอบแผน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....รวมพลคนหัวใจ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลรัตนภูมิ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๔๙.....ถนนนครการก้าวร.....หมู่ ๑.....ตำบลกำแพงเพชร.....อำเภอรัตนภูมิ.....จังหวัดสงขลา.....๙๑๑๔๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางนิภาพร.....ปานแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๙๙๙๑๑๐.....๐๘๕-๖๗๐๓๐๔๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	/		๘๐	มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	
๑.๒ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง - กลุ่มออมวันละบาท / ตลาดนัดสุขภาพ / หักสวนครัวรั้วกินได้	/		๑๐๐	มีกิจกรรมการอบรม ๑ ครั้ง/เดือน มีกิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ ๑ ครั้ง/สัปดาห์	
๓. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/วัฒนธรรมองค์กร - ปฏิบัติธรรม / ไปวัดวันพระ / ไปวัดอิส / กิจกรรมศาสนาอิสลาม / ตักบาตรวันสำคัญ / รับประทานอาหารร่วมกัน	/		๘๐	บุคลากรร่วมกิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญ มีการทำกิจกรรมและหมัดในสถานที่ ที่ รพ. เสร็จเรียบร้อย	
๔. กิจกรรมจิตอาสา - พัฒนาศาสนสถาน / พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว / พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วยใน รพ. หรือผู้ป่วยในชุมชน	/		๘๐	มีการทำจิตอาสาในหน่วยงาน มีการทำจิตอาสาพัฒนาที่อยู่อาศัย ให้กับผู้ป่วยในชุมชน	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางนิภาพร.....ปานแก้ว)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....เดือน.....ปี พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....รวมพสกนทวาที.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวัดคูมิ.....
 สถานที่ตั้ง.....๒๔๙.....ถนนพหลโยธิน.....หมู่.....๑.....ตำบลกัวแพงเพชร.....อำเภอรัตนคูมิ.....จังหวัดสงขลา.....๙๑๑๔๑.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางนิภาพร.....ป่วนแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๙๙๙๙๑.....๐๙๙-๖๗๐๓๑๖.....
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๙.....กิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๘๐	๑๐๐	๐	กรรมการ HRD		/			มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต
๑.๒ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง - กลุ่มออมวันละบาท / ตลาดนัดสุขภาพ / มีกลุ่มครัวเรือนได้	๑๐๐	๑๐๐	๐	กรรมการ HRD	/	/	/	/	มีกิจกรรมการออม ๑ ครั้ง/เดือน มีกิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ ๑ ครั้ง/สัปดาห์
๓. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/วัฒนธรรมองค์กร - ปฏิบัติธรรม / ไปวัดวันพระ / ไปมัสยิด / กิจกรรมศาสนาสืบสาน / สักบาตรวันสำคัญ / รับประทานอาหารเที่ยงร่วมกัน	๑๐๐	๑๐๐	๐	กรรมการ HRD	/	/	/	/	บุคลากรร่วมกิจกรรมสัปดาห์ในวันสำคัญ มีการทำกิจกรรมและทานในสถานที่ ที่ รพ. เครือข่ายไว้
๔. กิจกรรมจิตอาสา - พัฒนาสถานสถาน / พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว / พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วยใน รพ. หรือผู้ป่วยในชุมชน	๑๐๐	๑๐๐	๐	กรรมการ HRD	/	/	/	/	มีการทำจิตอาสาในหน่วยงาน มีการทำจิตอาสาส่วนที่อยู่นอก ให้กับผู้ป่วยในชุมชน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๙.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนมีส่วนร่วมในกิจกรรม.....แต่หากจัดกิจกรรมในวันราชการ.....บุคลากรบางส่วนอาจไม่เข้าร่วมเนื่องจากติดภาระงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....
 (นางนิภาพร.....ป่วนแก้ว)
 ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่.....๙.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รายงาน



คำสั่งโรงพยาบาลรามาธิบดี

ที่ ๑๒๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมรวมพลคนทำดี ของโรงพยาบาลรามาธิบดี

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรามาธิบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมรวมพลคนทำดี ของโรงพยาบาลรามาธิบดี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสุวิทย์ คงชูช่วย	ประธาน
๑.๒ นางสาวสุธิณี วงศ์พิทักษ์	รองประธาน
๑.๓ นางสาวสุนิศา ศิวะผด้อย	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสุวิทย์ อมรรดิ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวศรณี สุระกัญญา	คณะกรรมการ
๑.๖ นางนิภาพร นานพแก้ว	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นายวิฑูรย์ สุทธิมงคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางอุบลทิพย์ ..พุทธังกู	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..ชื่อชมรมจริยธรรม...และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..ชื่อชมรมจริยธรรม...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้บริหารของโรงพยาบาลรามาธิบดี