



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตนภูมิ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา

ที่

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลรัตนภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลรัตนภูมิได้รับอนุมัติแผนเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

กรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขอดำเนินกิจกรรม โดยมีจุดมุ่งหมาย- เพื่อพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลรัตนภูมิให้เป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม”

กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรม ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกันทำ Big cleaning day เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในโรงพยาบาล
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทำให้เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลมีโอกาสได้ทำบุญ ตักบาตร โดยเจ้าหน้าที่จะนิมนต์พระภิกษุมาสวดมนต์ ให้พรเพื่อความเป็นสิริมงคลในชีวิต
๓. กิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศลฯ เพื่อให้บุคลากร รวมถึงประชาชนได้ร่วมกันทำความดี
๔. กำหนดและดำเนินการตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลรัตนภูมิ เพื่อนำไปสู่โรงพยาบาลคุณธรรม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลรัตนภูมิให้เป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” จึงขอเสนอโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ /ขอดำเนินกิจกรรมฯ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.rattaphumhospital.go.th โรงพยาบาลรัตนภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางอุดมลักษณ์ พุทธิงกูโร

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัษฎุมิ
วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓
หัวข้อ : บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ/กิจกรรมฯ
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ/กิจกรรมฯ

Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นางอุดมลักษณ์ พุทธิงกูโร

นายสุวิทย์ คงชูช่วย

(นางอุดมลักษณ์ พุทธิงกูโร)

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎุมิ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอริวัฒน์ บัวดำ

(นายอริวัฒน์ บัวดำ)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

โครงการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลรัตนภูมิเพื่อพัฒนาหน่วยงานเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม”

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ประเทศไทยในปัจจุบัน สังคมไทยได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์ที่ผลักดันให้สังคมไทยมุ่งความสำเร็จทางวัตถุเป็นสำคัญ ซึ่งในขณะนี้สังคมไทยมีการเปลี่ยนแปลงทั้งโครงสร้างประชากร คือ จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จำนวนเด็กเกิดใหม่ลดลง ประกอบกับวิกฤตคุณธรรมของสังคมไทยถดถอยลง ประชาชนทุกคนจึงต้องช่วยกันแก้ไข โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งทำงานใกล้ชิดกับประชาชน มีพื้นฐานของความเสียสละเป็นทุนเดิม และมีระบบกำกับดูแลคุณภาพโรงพยาบาล รวมทั้งคุณภาพการบริหารและการบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลรัตนภูมิ ได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้มีนโยบายดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี ในด้านการให้บริการ ด้วยการเน้นระบบคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล ให้สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง เป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ตนเอง และส่งผลต่อคุณภาพการบริการที่ดีในโรงพยาบาลรัตนภูมิ

จุดมุ่งหมายโครงการ

พัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลรัตนภูมิให้เป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม”

วัตถุประสงค์

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาล
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี นำไปสู่โรงพยาบาล

คุณธรรม

เป้าหมาย

(บรรลุมติวัตถุประสงค์ข้อที่ ๑)

๑. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมบุคลากรโรงพยาบาลรัตนภูมิให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีร่วมกัน

(บรรลุมติวัตถุประสงค์ข้อที่ ๒)

๑. กำหนดอัตลักษณ์โรงพยาบาลรัตนภูมิ
๒. ถ่ายทอดและกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลรัตนภูมิปฏิบัติตามอัตลักษณ์

วิธีดำเนินการ

การเตรียมการ

๑. ประชุมทีม วางแผนการจัดกิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรม

การดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกันทำ Big cleaning day เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในโรงพยาบาล
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทำให้เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลมีโอกาสดำเนินบุญ ตักบาตร โดยเจ้าหน้าที่จะนิมนต์พระภิกษุมาสวดมนต์ ให้พรเพื่อความเป็นสิริมงคลในชีวิต
๓. กิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศลฯ เพื่อให้บุคลากร รวมถึงประชาชนได้ร่วมกันทำความดี
๔. ดำเนินการตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลรัตนภูมิเพื่อนำไปสู่โรงพยาบาลคุณธรรม

การประเมินผลงานและกิจกรรม

เพื่อให้การบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลรัตนภูมิให้เป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” การประเมินผลกิจกรรมจะจัดทำในรูปแบบการประเมินผลกิจกรรมโดยประเมินจากความร่วมมือ และผลลัพธ์ การแก้ไขปัญหาอุปสรรคในระหว่างดำเนินการ แล้วนำเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล ก่อนจะสิ้นสุดโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมส่งเสริมโรงพยาบาลคุณธรรม จะดำเนินการในโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

งบประมาณ -

เมื่อบริหารจัดการโครงการเสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัตนภูมิจะทำการประเมินผลโครงการ และจัดทำรายงานการประเมินผล รายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิได้รับทราบตามกำหนดระยะเวลาของโครงการ

๑. ผลงาน

๑.๑ เกิดความรักสามัคคี และความร่วมมือกันของบุคลากรในโรงพยาบาล

๑.๒ บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์โรงพยาบาล

๒. ผลลัพธ์

๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในการให้ความร่วมมือในกิจกรรม

๒.๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลผ่านอัตลักษณ์

ประโยชน์ที่จะได้รับ

ประโยชน์ขั้นต้นของการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลรัตนภูมิเพื่อพัฒนาหน่วยงานเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” คือ เกิดความรักสามัคคี ความร่วมมือ การสร้างจิตสำนึกที่ดี ของบุคลากรในโรงพยาบาล ซึ่งจะนำไปสู่การให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

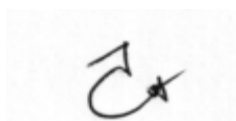
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ผู้เขียนโครงการ

นางอุดมลักษณ์ พุทธิงกูโร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

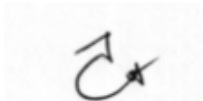
ผู้เห็นชอบโครงการ



นายสุวิทย์ คงชูช่วย
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	เดือน											
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ	รับสินบน							/						
๑๐	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	-บุคลากรเข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์ใน												
	๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต		การต่อต้านทุจริต						/						
๑๑	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ														
	- พอเพียง	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการออม และนำ	-เจ้าหน้าที่มีภาระหนี้ลดลง												
	๑. กิจกรรมเงินออม	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาในการ		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	ดำรงชีวิต							/	/	/	/	/	/	/
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	- วินัย														
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการทำงาน	-เวลาในการมาปฏิบัติงาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	- สุจริต														
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น								/						
	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง														
	๒. การดำเนินงานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	- จิตอาสา														
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๒. กิจกรรม ๕ ส					/			/						
๑๒	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน														
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ														
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา								/						
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ								/		/			/	

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	เดือน											
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน														
๑๓	อื่นๆ														
	๑. ทำบุญโรงพยาบาล	-เพื่อสร้างความรักความสามัคคี	- จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม							/					
	๒. แข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์	-เพื่อสร้างสามัคคี และสร้าง	-เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการ	/	/	/									


 ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

